

Bildungsprogramm für Betriebsräte 2025

und weitere gesetzliche Interessenvertretungen



Bildungswerk Steinbach e.V.

Bildungsprogramm für Betriebsräte 2025

und weitere gesetzliche Interessenvertretungen



Bildungswerk Steinbach e.V.



In der Arbeitswelt ist Bildung eine wesentliche Grundlage, um Kompetenzen, Fähigkeiten, Wünsche und Ziele verwirklichen zu können.

Das Bildungswerk Steinbach e.V. gibt den Raum und stellt die Inhalte zur Verfügung, mit denen Betriebsräte in der betrieblichen Praxis die Rahmenbedingungen gestalten können, damit Beschäftigte sich individuell und kollektiv entwickeln. Wir vermitteln das fachliche Wissen und ermöglichen die Persönlichkeitsentwicklung von Betriebsratsmitgliedern für eine effektive Vertretung der Beschäftigteninteressen.

Hierzu bieten wir im ruhigen, harmonisch in die Landschaft eingebetteten Tagungs- und Bildungszentrum Steinbach unterschiedliche Seminarformate, die – ausgerichtet an den Grundsätzen der Erwachsenenbildung – von erfahrenen Referent*innen interessens- und handlungsorientiert konzipiert und vermittelt werden.

Das Leistungsangebot umfasst Seminarangebote über:

- Grundlagen der Betriebsratsarbeit
- Wahlvorstandsseminare
- JAV-Wahlvorstandsseminare
- SBV-Wahlschulungen
- Spezialseminare
- Seminare zu aktuellen Rechtsprechungen
- Konfliktbewältigungsseminare
- Persönlichkeitsbildende Seminare
- Coaching für Vorsitzende/Freigestellte
- Inhouse-Schulungen
- Online-Schulungen
- Workshops
- Spezialtagungen
- Gremienklausuren
- Team-Building-Seminare

Gerne können Partner*innen die Übernachtungs-, Verpflegungs- und Freizeitmöglichkeiten gegen Aufpreis und nach vorheriger Absprache mit nutzen.



Herzlich willkommen



Tagungs- und Bildungszentrum
Steinbach/Taunus

In der ruhigen Lage des Vorder-Taunus, nur wenige Kilometer von der pulsierenden Großstadt Frankfurt entfernt, befindet sich das Tagungs- und Bildungszentrum Steinbach/Taunus der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt, in dem unser Bildungswerk Steinbach e.V. Zuhause ist.

Wir stellen 84 helle, komfortable, freundliche Zimmer zur Verfügung, davon sind 18 als Zweibett- oder Doppelzimmer nutzbar. Alle Zimmer sind mit Dusche, WC und TV ausgestattet; Balkon oder Terrasse gewähren den Blick auf die Frankfurter Skyline oder die Höhenzüge des Taunus.

Kostenfreies WLAN im ganzen Haus.

Unser Haus bietet sieben modern ausgestattete Seminarräume sowie zwölf Gruppen- und Tagungsräume bis 10 Personen. Durch variable Wände und flexible Bestuhlung sind die Seminarräume an fast jede Gruppengröße anpassbar.



Ein voller Bauch studiert nicht gern, heißt es – aber ein leerer noch viel weniger.
Darum scheuen wir keine Mühe, Euch mit Gerichten aus der Region und darüber hinaus zu verwöhnen.

Während des Aufenthaltes versorgen wir Euch mit einem reichhaltigen Frühstücksbüfett, Kaffee- und Teespezialitäten, abwechslungsreichem Mittagsbüfett, Kaffeebar am Empfang, verschiedenen Leckereien zur Vormittagspause, nachmittags Kaffee und Kuchen, abends ein kaltes Büfett. Gerne gehen wir zusätzlich auf Eure individuellen Ernährungsbedürfnisse ein.

Im Einkauf haben wir uns der Regionalität und der Nachhaltigkeit verpflichtet und das schmeckt man auch.

Unsere Hessenstube bietet den Rahmen bei frisch gezapftem Bier, einem Glas Wein oder einem alkoholfreien Getränk gemeinsam den Abend ausklingen zu lassen. Gleich neben der Hessenstube befindet sich unsere Kegelbahn, um sich nach einem Seminartag noch ein bisschen sportlich zu betätigen.

Tischtennis, Poolbillard und Kicker können ebenfalls kostenlos genutzt werden.



In den Wintermonaten von November bis Februar bietet das Tagungs- und Bildungszentrum Steinbach/Taunus eine hauseigene Dampf- und eine Trockensauna zum Entspannen an.

Zusätzlich können alle Gäste des Tagungs- und Bildungszentrums Steinbach/Taunus das Angebot des „**Sport- und Fitnesspark Steinbach**“ (in direkter Nachbarschaft gelegen) kostenfrei nutzen.

Um die Gegend rund um Steinbach zu erkunden, stehen Fahrräder kostenfrei zur Verfügung.

In der Bildungsarbeit sowie im Bestreben, Euren Aufenthalt in unserem Haus so angenehm wie möglich zu gestalten, ist unser Motto:
„**Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück.**“

Liebe Kolleginnen und Kollegen,



Foto: IG BAU/Tobias Seifert

Harald Schaum

Bildung ist die Voraussetzung für Mitbestimmung und Teilhabe. Sowohl im Betrieb, als auch in unserer demokratischen Gesellschaft.

In einer Welt, die sich rasant verändert, sind die Beschäftigten in den Betrieben immer mehr gefordert Schritt zu halten. Die Wetterextreme erschweren Arbeitsbedingungen und technische Errungenschaften, wie die künstliche Intelligenz oder Mitarbeitenden-Apps machen neue Regelungen nötig.

Mit dem Bildungsprogramm 2025 ist es uns gelungen, ein zukunftsorientiertes Angebot für alle Betriebsräte zusammenzustellen.

Schritt zu halten bedeutet immer auch Methoden anzupassen. In der Bildungsarbeit genauso wie in der Mitbestimmung. Wir haben unser Angebot um digitale Lernräume, Tools und Materialien ergänzt, mit denen wir gemeinsam mit Euch den Herausforderungen der immer digitalisierteren Arbeitswelt auf Augenhöhe begegnen wollen.

Doch wir wären nicht das Bildungswerk Steinbach, wenn wir bei all den Aufgaben, die wir uns für 2025 gestellt haben, nicht auch noch Raum für maßgeschneiderte Angebote gelassen hätten. Denn nichts ist so beständig wie der Wandel. Wenn sich im Betrieb neue Erfordernisse oder spezifischen Situationen ergeben, die ein spezielles Seminar erfordern, stehen wir genauso an Eurer Seite wie mit den bewährten Grundlagen-, Arbeitsrechts- und wahlbegleitenden Seminaren.

Mit kollegialen Grüßen

Harald Schaum

Vorsitzender Bildungswerk Steinbach e.V.

Grundlagenseminare auch für Ersatzmitglieder

Seite 14

1

Spezialseminare

Seite 36

2

Arbeitsrecht

Seite 52

3

Kompaktseminare

Seite 58

4

Wirtschaftliche Angelegenheiten

Seite 68

5

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Seite 72

6

Branchenseminare

Seite 78

7

Grundlagenseminare

Seite 14	BR-Wahlvorstandsschulungen	
Seite 15	BR I – Basiswissen der Betriebsratsarbeit	
Seite 16	BR I – Basiswissen der Betriebsratsarbeit (Intensiv)	
Seite 18	G I – Grundlagen der Betriebsratsarbeit und personelle Einzelmaßnahmen (14-tägig)	
Seite 19	BR II – Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	
Seite 20	BR III – Beteiligung des Betriebsrats bei sozialen Angelegenheiten	
Seite 21	BR IV – Betriebsvereinbarungen rechtswirksam gestalten	
Seite 22	BR V – Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplanverhandlungen	
Seite 23	BR VI – Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	
Seite 24	Emekçi Temsilciliği-I (BR I) – İşletme Teşkilât Yasası Tanıtımı	
Seite 25	Schrittführer*innen-Seminar I – die Bedeutung des ordnungsgemäßen Betriebsratsbeschlusses	
Seite 26	Schrittführer*in II – Rechtssichere Protokolle am PC erstellen	
Seite 27	Öffentlichkeitsarbeit des BR, der JAV und der SBV	
Seite 28	Diskussions- und Verhandlungskompetenz I – Gespräche führen – Reden halten	
Seite 29	Diskussions- und Verhandlungskompetenz II – Verhandlungen im Betrieb	
Seite 30	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter*innen I – Leitung und Führung des Betriebsratsgremiums	

- Seite 31** Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter*innen II –
Zusammenarbeit im Betriebsratsgremium
- Seite 32** Umgang mit psychischer Belastung im Betrieb und in der Betriebsratsarbeit Neu!
- Seite 33** JAV I – die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Seite 34** JAV II – Auszubildende begleiten, Ausbildungsbedingungen verbessern
- Seite 35** JAV III – Arbeitsorganisation und Ausstattung der Jugend- und
Auszubildendenvertretungen in der Digitalisierung

Spezialseminare

- Seite 36** Aufgaben und Zuständigkeiten des Gesamt-, Konzern- und Europäischen Betriebsrats
- Seite 37** Best Practice in der Betriebsratsarbeit
- Seite 38** Auffrischung und Kompetenzerweiterung für erfahrene Betriebsrät*innen
- Seite 39** Konflikte im Betrieb – wenn Führungsverhalten Konflikte auslöst 
- Seite 40** Der Betriebsrat als Berater in persönlichen Konfliktsituationen
- Seite 42** Kommunikation I – Reden planen, auswählen und präsentieren 
- Seite 43** Kommunikation II – Selbstbewusst kommunizieren und lösungsorientiert beraten 

Seite 44	SBV I – Aufgaben und Möglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung Vertrauensleute in der Schwerbehindertenvertretung	
Seite 45	SBV II – Besondere Schutzrechte (schwer-)behinderter Menschen Vertrauensleute in der Schwerbehindertenvertretung	
Seite 46	SBV III – Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	
Seite 47	SBV IV – Integration behinderter Menschen	
Seite 48	Datenschutz I – Grundlagen der Europäischen Datenschutzgrundverordnung EU-DSGVO	 Neu!
Seite 49	Datenschutz II – Datenschutz im Betriebsratsbüro	 Neu!
Seite 50	Spezialseminare nur für Dein Gremium ... und das vor Ort	

Arbeitsrecht

Seite 52	Arbeitsrecht I	
Seite 53	Arbeitsrecht II	
Seite 54	Arbeitsrecht III	
Seite 55	Aktuelle BAG-Rechtsprechung für Betriebsräte	
Seite 56	Arbeitszeitrecht	 Neu!

Kompaktseminare

Seite 58 Beteiligung des Betriebsrats im Insolvenzverfahren

Seite 59 KI und die Mitbestimmungsrechte des BR

Seite 60 Einsatz von Algorithmen (KI) für Kündigungen

Seite 61 Hinweisgeberschutzgesetz und die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Seite 62 Mitbestimmung bei mobiler Arbeit und Homeoffice

Seite 64 Mitbestimmung bei Arbeitszeiterfassung und Arbeitszeiterfassungssystemen

Neu!

Seite 65 Prävention psychischer Belastungen und Burn-out

Seite 66 Strukturierte Betriebsratsarbeit

Seite 67 Beteiligungsorientierte Betriebsratsarbeit

Wirtschaftliche Angelegenheiten

Seite 68 WA I – Grundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses

Seite 69 WA II – Jahresabschlusslesen leichtgemacht

Seite 70 WA III – Wirtschaftliche Planungen und Steuerung in Unternehmen

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Seite 72 Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis I
Aufgaben und Stellung des Betriebsrats

Seite 73 Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis II
Präventive Ausgestaltung von Arbeitsplätzen



Seite 74 Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis III
Umsetzung des Gesundheitsmanagements



Seite 76 Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis IV
Gefährdungsanzeige und Gefährdungsbeurteilung



Seite 77 Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis V
Sucht am Arbeitsplatz



Branchenseminare

Seite 78 Tarifverträge lesen und verstehen

Seite 79 Betriebsratsarbeit und die besonderen Regelungen im Gebäudereiniger-Handwerk



Seite 80 Betriebsratsarbeit und die besonderen Regelungen im Bauhauptgewerbe

Seite 81 Arbeits- und Gesundheitsschutz für Angestellte des Bauhauptgewerbes

Seite 82 Seminare für Betriebs- und Personalräte sowie JAV, SBV und
Bildungsurlaub in der Forst- und Agrarwirtschaft

Organisatorisches

Seite 84 Terminübersicht 2025 Grundlagenseminare BR – BR VI und G I

Seite 86 Tipps und Hinweise

Seite 89 Anmeldung zum Seminar



Seminare, die neu in unserem Angebot sind.



Seminare, die auch für Personalratsmitglieder geeignet sind.

Die Seminargebühren können abweichen.

Anmelden könnt ihr Euch

- über unsere Website: www.bildungswerk-steinbach.de
(Das Anmeldeformular steht auf unserer Website zum Download zur Verfügung)
- per E-Mail: seminare@bildungswerk-steinbach.de
- per Post (Bitte verwendet für Eure Seminaranmeldung eines der in der Broschüre enthaltenen Formulare auf den Seiten 90 oder 92): Bildungswerk Steinbach e. V., Waldstraße 31, 61449 Steinbach

BR-Wahlvorstandsschulungen

Ziele:

Das Seminar macht die Teilnehmenden, mit Hinweisen auf typische Stolpersteine bei der Wahldurchführung, mit den einschlägigen Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung vertraut.

Die Teilnehmenden ermitteln das korrekte Wahlverfahren, erstellen einen Wahlablaufplan und das Wahlausschreiben.

Inhalte:

- Ermittlung des anzuwendenden Wahlverfahrens
- Wahlkalender und Fristen
- Festlegung Wahldatum, Ende der laufenden Periode
- Das Wahlausschreiben
- Wahlberechtigung, Wählbarkeit
- Minderheitengeschlecht
- Zusammenführung von Listen für Personenwahl
- Wahlversammlung
- Nachfrist
- Klassische Fehler
- Konstituierung



Teilnehmer*innen:

Mitglieder des Wahlvorstands

Termine:

1004625 10.11. – 12.11.2025
1005025 08.12. – 10.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 693,00 Euro

BR I – Basiswissen der Betriebsratsarbeit

Ziele:

Die Teilnehmer*innen erhalten eine Orientierung über die Vielseitigkeit der Betriebsratsstätigkeit. Das Seminar gibt einen Überblick über die Rechte des Betriebsratsgremiums und des einzelnen Betriebsratsmitglieds. Es vermittelt Grundlagenkenntnisse in der Handhabung des Betriebsverfassungsgesetzes und wichtige Beschäftigten-Schutzrechte.

Die Teilnehmer*innen lernen die elementaren Grundsätze der Geschäftsführung des Betriebsrats kennen und erhalten einen Einblick in die Beteiligungsrechte.

Inhalte:

- Aufgaben und Stellung des Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Rechtsnormen
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Umgang mit Gesetzestexten- und Kommentaren
- Bestimmte und unbestimmte Rechtsbegriffe
- Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Rechte und Pflichten eines Betriebsratsmitglieds
- Arbeits- und Sachmittel für den Betriebsrat
- Geschäftsführung und Organisation der Betriebsratsarbeit

Teilnehmer*innen:

Neu gewählte und nachrückte Betriebsratsmitglieder sowie Ersatzmitglieder, die noch kein Seminar zum Betriebsverfassungsrecht besucht haben.

Termine:

1011325 24.03. – 28.03.2025
 1011925 05.05. – 09.05.2025
 1013525 25.08. – 29.08.2025
 1014525 03.11. – 07.11.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgende Bücher: Betriebsverfassungsgesetz, Basiskommentar mit Wahlordnung und Arbeitsgesetze, Beck-Texte im dtv

BR I – Basiswissen der Betriebsratsarbeit (Intensiv)

Ziele:

Die Teilnehmer*innen erhalten eine Orientierung über die Vielseitigkeit der Betriebsratsstätigkeit und der Beteiligungsrechte unter besonderer Berücksichtigung der jeweiligen betrieblichen Situation.

Das Seminar gibt einen Überblick über die Rechte des Betriebsratsgremiums und des einzelnen Betriebsratsmitglieds. Es vermittelt Grundlagenkenntnisse in der Handhabung des Betriebsverfassungsgesetzes, wichtiger Beschäftigten-Schutzrechte, des Vertragsrechts sowie über die im jeweiligen Betrieb anzuwendenden Tarifverträge. Die Teilnehmenden trainieren in den Gremiengrößen angepassten Arbeitsgruppen die Konsensfindung zur Beschlussfassung. Die Teilnehmer*innen lernen die elementaren Grundsätze der Geschäftsführung des Betriebsrats und die Möglichkeiten der aufgabenorientierten Arbeitsstrukturierung im Gremium kennen.

Inhalte:

- Aufgaben und Stellung des Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Rechtsnormen
- Grundlagen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts und Möglichkeiten der Überschneidung
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Einstieg in das Vertragsrecht in Hinblick auf die Mitbestimmung des Betriebsrats
- Umgang mit Gesetzestexten-, Kommentaren, Tarifverträgen
- Bestimmte und unbestimmte Rechtsbegriffe
- Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Rechte und Pflichten jedes Betriebsratsmitglieds
- Arbeits- und Sachmittel für den Betriebsrat
- Geschäftsführung und Organisation der Betriebsratsarbeit

Teilnehmer*innen:

Neu gewählte und nachgerückte Betriebsratsmitglieder sowie Ersatzmitglieder in bereits etablierten Gremien, die noch kein Seminar zum Betriebsverfassungsrecht besucht haben.

Termine:

1010325 13.01. – 17.01.2025

1014825 24.11. – 28.11.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.405,00 Euro

Das Seminar wird von zwei Referenten begleitet!

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgende Bücher: Betriebsverfassungsgesetz, Basiskommentar mit Wahlordnung und Arbeitsgesetze, Beck-Texte im dtv

IMMER IM EINSATZ FÜR DIE GUTEN

Superhelden der Betriebsratsarbeit



Schoof

Betriebsratspraxis von A bis Z

Das Lexikon für die betriebliche Interessenvertretung

16., neu bearbeitete und aktualisierte Auflage
2024. 3.117 Seiten, gebunden inklusive Online-Zugriff auf alle Stichwörter und Arbeitshilfen
€ 59,- | ISBN 978-3-7663-7378-6



Klebe / Ratayczak / Heilmann / Spoel

Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)

Basiskommentar mit Wahlordnung

23., aktualisierte Auflage
2024. 1.063 Seiten, kartoniert
€ 49,-
ISBN 978-3-7663-7379-3



Kittner

Arbeits- und Sozialordnung

Gesetze · Einleitungen · Übersichten

49., neu bearbeitete, aktualisierte Auflage
2024. 1.820 Seiten, kartoniert
inklusive Online-Zugriff auf alle Inhalte
€ 44,- | ISBN 978-3-7663-7377-9

Jetzt bestellen: www.meine-superhelden.de



G I – Grundlagen der Betriebsratsarbeit und personelle Einzelmaßnahmen (14-tägig)



Ziele:

Zunächst erhalten die Teilnehmenden eine Orientierung über die Vielseitigkeit der Betriebsratsstätigkeit. Die erste Woche beinhaltet einen Überblick über die Rechte des Betriebsratsgremiums und des einzelnen Betriebsratsmitglieds. Es werden die Grundlagen der Handhabung des Betriebsverfassungsgesetzes und wichtiger Beschäftigten-Schutzrechte vermittelt. Die Teilnehmenden lernen die elementaren Grundsätze der Geschäftsführung des Betriebsrats kennen und erhalten einen Einblick in die Beteiligungsrechte. In der zweiten Woche werden die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten vermittelt. Die Teilnehmenden lernen Vorgehensweisen kennen, die sie befähigen, formal korrekt personelle Entscheidungen mitzugestalten. Auf gängige Fehler und mögliche „Stolpersteine“ wird ausführlich eingegangen.

Inhalte:

- Aufgaben und Stellung des Betriebsrats
- Rechtsnormen
- Umgang mit Gesetzestexten- und Kommentaren
- Bestimmte und unbestimmte Rechtsbegriffe
- Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Rechte und Pflichten eines Betriebsratsmitglieds
- Arbeits- und Sachmittel für den Betriebsrat
- Geschäftsführung und Organisation
- Überblick über personelle Maßnahmen
- Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
- Überblick über Kündigungsarten und -gründe
- Der Kündigungswiderspruch
- Abmahnung
- Betriebsrat in der Personalpolitik/-arbeit
- Fristberechnung
- Besuch des Arbeitsgerichts

Teilnehmer*innen:

Neu gewählte und nachgerückte Betriebsratsmitglieder, auch für Ersatzmitglieder, die noch kein Seminar zum Betriebsverfassungsrecht besucht haben.

Termine:

1010825 17.02. – 28.02.2025

1015025 08.12. – 19.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

2.162,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 2.310,00 Euro
(Komplettpreis für 14 Tage)

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgende Bücher: Betriebsverfassungsgesetz, Basiskommentar mit Wahlordnung; Arbeitsgesetze, Beck-Texte im dtv und Rechte des Betriebsrats bei Kündigungen, Werner Hinrichs

BR II – Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen

Ziele:

Das Seminar vermittelt die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten. Die Teilnehmer*innen lernen Vorgehensweisen kennen, die sie befähigen, formal korrekt personelle Entscheidungen mitzugestalten. Auf gängige Fehler und mögliche „Stolpersteine“ wird ausdrücklich aufmerksam gemacht.

Inhalte:

- Überblick über personelle Maßnahmen
- Was ist eine Einstellung – was eine Versetzung?
- Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
- Überblick über Kündigungsarten und -gründe
- Der Kündigungswiderspruch
- Abmahnung
- Handlungsansätze für den Betriebsrat in der Personalpolitik/-arbeit
- Fristberechnung
- Besuch des Arbeitsgerichts

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder sowie für Ersatzmitglieder mit Grundkenntnissen.

Termine:

1020225 06.01. – 10.01.2025
 1021025 03.03. – 07.03.2025
 1022325 02.06. – 06.06.2025
 1022925 14.07. – 18.07.2025
 1023725 08.09. – 12.09.2025
 1024725 17.11. – 21.11.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgendes Buch: Rechte des Betriebsrats bei Kündigungen, Werner Hinrichs

BR III – Beteiligung des Betriebsrats bei sozialen Angelegenheiten

Ziele:

Die Teilnehmer*innen lernen das Wesen wirklicher betrieblicher Mitbestimmung kennen. Sie erhalten einen Überblick über die vielfältigen Möglichkeiten, sich konstruktiv und produktiv zum Schutz der Beschäftigten einzumischen. Sie lernen, was bei Verhandlungen zu beachten ist und können sich in der Verhandlungsführung ausprobieren.

Inhalte:

- Die Regelungsbereiche des § 87 BetrVG im Überblick
- Möglichkeiten des Betriebsrats nach BetrVG
- Die Betriebsvereinbarung als normative Regelung
- Die Einigungsstelle
- Die arbeitsrechtliche Durchsetzung der Betriebsratsziele
- Selbstverständnis des Betriebsrats und Beteiligungsmöglichkeiten im Betrieb
- Initiativrechte des Betriebsrats
- Besuch des Arbeitsgerichts

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder sowie Ersatzmitglieder mit Grundkenntnissen.

Termine:

1030425 20.01. – 24.01.2025
 1031125 10.03. – 14.03.2025
 1032625 23.06. – 27.06.2025
 1033325 11.08. – 15.08.2025
 1033925 22.09. – 26.09.2025
 1034925 01.12. – 05.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgendes Buch: Mitbestimmung, aus der Reihe „Auf den Punkt“, Regina Steiner, Silvia Mittländer, Erika Fischer



BR IV – Betriebsvereinbarungen rechtswirksam gestalten

Ziele:

Betriebsvereinbarungen sind für den Betriebsrat das Mittel der Wahl, um den Betriebsalltag zu gestalten, Standards zu sichern und Verbesserungen für die Belegschaft zu erreichen. Sie wirken wie ein „innerbetriebliches Gesetz“ und schaffen Sicherheit und Verlässlichkeit für die Arbeitnehmer*innen.

Was aber genau macht eine gute Betriebsvereinbarung aus – wie ist sie zu gliedern und rein handwerklich zu gestalten? Praktische Versuche und Formulierungsübungen sind wichtiger Bestandteil dieses Seminars.

Inhalte:

- Ansprüche aus Betriebsvereinbarungen und ihre Bedeutung für die Beschäftigten
- Aufbau und Struktur
- Normative Wirkung einer Betriebsvereinbarung
- Salvatorische Klausel
- Präzise formulieren unter richtiger Verwendung juristischer Begriffe
- Typische Formulierungsfallen erkennen und vermeiden
- Verhandlungsgegenstände der Betriebsvereinbarung
- Unbestimmte und bestimmte Rechtsbegriffe in Betriebsvereinbarungen

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder mit Grundkenntnissen aus dem Seminar BR I „Basiswissen“. Der vorherige Besuch eines Seminars BR III „Beteiligung des Betriebsrats bei sozialen Angelegenheiten“ ist empfehlenswert.

Termine:

1040625 03.02. – 07.02.2025
 1042025 12.05. – 16.05.2025
 1044625 10.11. – 14.11.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgendes Buch: Betriebsvereinbarung, aus der Reihe „Auf den Punkt“, Regina Steiner, Silvia Mittländer, Erika Fischer

BR V – Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplanverhandlungen

Ziele:

Die Betriebsratsmitglieder werden befähigt, Umstrukturierungen im Betrieb und Unternehmen in ihrer arbeitsrechtlichen Dimension zu erkennen und zu bewerten. Sie können in Krisensituationen die Interessen ihrer Kolleg*innen als Betriebsrat aktiv vertreten. Sie kennen die arbeitsrechtlichen Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats.

Inhalte:

- Unterscheidung von Betrieb, Unternehmen und Konzern
- Unternehmensumstrukturierungen und Betriebsänderungen
- Personalabbau, Massentlassungen
- Die Betriebsänderung
- Erkennen einer Betriebsänderung
- Möglichkeiten des Betriebsrats bei Umstrukturierungen
- Nachteilsausgleich
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Grundzüge des Betriebsübergangs

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits am Seminar „BR I Basiswissen“ teilgenommen haben.

Termine:

1050725 10.02. – 14.02.2025

1053425 18.08. – 22.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgendes Buch: Beschäftigungssicherung, Interessenausgleich und Sozialplan, aus der Reihe „Auf den Punkt“, Ingo Hamm und Rudi Rupp

BR VI – Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

Ziele:

Das Seminar definiert die Rolle des Betriebsrats und entwickelt Strategien zur Unternehmenspolitik. Es vermittelt Unternehmensstrategien, Pflichten zur Information und Beratung sowie den Umgang mit Betriebsgeheimnissen. Zudem wird die Durchsetzung von Informations- und Beratungsrechten behandelt. Schließlich wird die effiziente Organisation der Betriebsratsarbeit thematisiert.

Inhalte:

- Selbstverständnis des Betriebsrats und Beteiligung an der Entwicklung der Unternehmenspolitik
- Unternehmensstrategien
- Unterrichts- und Beratungspflichten des Unternehmens gegenüber Wirtschaftsausschuss, Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
- Umgang mit Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen
- Durchsetzung von Informationsansprüchen und Beratungsrechten
- Möglichkeiten der Beschäftigungssicherung
- Organisation der Betriebsratsarbeit



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits am Seminar „Basiswissen“ teilgenommen haben.

Termine:

1060925 24.02. – 28.02.2025
1063725 08.09. – 12.09.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Emekçi Temsilciliği-I (BR I) – İşletme Teşkilât Yasası Tanıtımı

Katılımcılar:

Yeni seçilen veya yedek üyelikten asıl üyeliğe geçen ve bugüne kadar İşletme Teşkilât Yasası seminerlerine katılmamış olan Emekçi Temsilciliği üyeleri.

Seminerin Amacı:

Bu seminer, yeni seçilen emekçi temsilcilerine, temsilcilik kurumu, çalışma komiteleri ve her üyenin bireysel hakları hakkında temel bilgileri sunmak için düzenlenmiştir. Katılımcılara, görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli yasal bilgiler ve yasa ile düzenlenmiş çalışma olanakları sağlanacaktır.

Seminerin İçeriği:

- Emekçi Temsilciliğinin Tarihi, Ekonomik ve Toplumsal Kökleri: Emekçi temsilciliğinin gelişimi ve toplumdaki rolü.
- İşveren ile Emekçi Temsilciliğinin Birlikte Çalışma Esasları: İşveren ve emekçi temsilciliği arasında işbirliği ve ortak çalışma prensipleri.
- Emekçi Temsilciliği ile Sendikalar Arasındaki Siyasal ve Hukuksal İlişki: Emekçi temsilciliği ve sendikalar arasındaki ilişki ve yasal temelleri.
- Emekçi Temsilciliğinin İşletme Teşkilât Yasası'na (BetrVG) Göre Hak ve Yükümlülükleri: Emekçi temsilciliğinin BetrVG'ye göre hakları ve sorumlulukları.
- Emekçi Temsilciliğinin Toplantıları ve Karar Alma Sürecinin Koşulları, Esasları ve Özellikleri: Toplantıların ve karar alma süreçlerinin düzenlenmesi ve yürütülmesi.
- Emekçi Temsilciliği Kurumunun ve Üyelerinin Eğitim Hakları: Emekçi temsilciliği üyelerinin eğitim hakları ve bu hakların kullanımı.
- Emekçi Temsilciliğinin Bürosunun Donanımı ve Giderleri: Temsilcilik bürosunun ihtiyaçları ve bütçesi.
- İşletme Toplantılarının Sayısı, Zamanı, Amacı, Masrafları, Planlanması ve Uygulanması: İşletme toplantılarının organizasyonu ve finansmanı.
- Emekçi Temsilciliğinin Genel Görevleri: Emekçi temsilciliğinin günlük işleyişi ve sorumlulukları.
- İşletme Kaynaklı Sorunları Yasal Yollardan Çözme: İşletme içi sorunların yasal çözümleri.

Seminer tarihi:

1072325 02.06. – 06.06.2025

Seminer Başlangıcı:

Pazartesi, 8:30

Giriş: Pazar

(akşam yemeği dahil)

Seminer Sonu: Cuma, 12:00

Konaklama ve Yiyecek:

885,00 € (KDV dahil)

Seminer Ücreti: 1.155,00 €

Her katılımcıya aşağıdaki kitaplar verilecektir: İşletme Anayasası Kanunu, Temel Yorum ile Seçim Yönetmeliği, İş Hukuku Kanunları, Beck-Tekstleri dtv

Schriftführer*innen-Seminar I – die Bedeutung des ordnungsgemäßen Betriebsratsbeschlusses

Ziele:

Die Teilnehmenden wissen, dass die ordnungsgemäße und damit rechtssichere Beschlussfassung durch den Betriebsrat zwingende Voraussetzung für weitergehende juristische Bearbeitung ist.

Inhalte:

- Anforderungen an die Beschlussfassung, Einladung, Sitzungsteilnahme, Beratung, Abstimmung und das Sitzungsprotokoll
- Die Bedeutung des Beschlusses bei Einstellung, Versetzung oder Kündigung
- Das Einigungsstellenverfahren
- Einladung, Tagesordnung und Protokoll im Arbeitsgerichtsverfahren



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termine:

1082225 26.05. – 28.05.2025

1084025 29.09. – 01.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 693,00 Euro

Schriftführer*in II – Rechtssichere Protokolle am PC erstellen

Ziele:

Rechtssichere Protokolle sind die elementaren Bestandteile der Betriebsratsarbeit. Die ordnungsgemäße Einladung und standardisierte Vorlagen erleichtern die Protokollführung. Hierbei kann zwischen Beschluss-, Stichwort- und Wortprotokoll unterschieden werden.

Das Seminar vermittelt neben rechtlichen Kenntnissen vor allem effiziente Arbeitsmethoden am PC. Es werden praxistaugliche Vorlagen entwickelt.

Inhalte:

- Formale Anforderungen an die Sitzungsniederschrift
- Gestaltung von Tagesordnung und Einladung
- Ordnungsgemäße Beschlussfassung
- Bedeutung der Anwesenheitsliste
- Die Nichtöffentlichkeit der Sitzung
- Das Teilnahmerecht an BR-Sitzungen
- Änderungen des Protokolls
- Erstellung persönlicher Vorlagen
- Übungen am PC
- Datensicherheit und Datenschutz



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder und Schriftführer*innen mit Grundkenntnissen (bitte Laptop mit Vorlagen und Beispielen mitbringen!)

Termine:

1082425 11.06. – 13.06.2025
1084725 19.11. – 21.11.2025

Seminarbeginn: Mittwoch, 8:30 Uhr

Anreise: Dienstag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 693,00 Euro

Öffentlichkeitsarbeit des BR, der JAV und der SBV

Ziele:

Über das Gute, das sie tun, auch zu berichten, fällt vielen Gremien oft schwer.

In diesem Seminar wird vermittelt, wie komplexe Inhalte verständlich und anschaulich dargestellt werden können. Im gegenseitigen Austausch üben die Teilnehmer*innen ansprechende Texte für Flugblätter, die Homepage, das schwarze Brett oder das Intranet zu formulieren und Betriebsversammlungen so zu gestalten, dass die Beschäftigten sie gerne und zahlreich besuchen. Wie bringe ich meine „Botschaft“ informativ und spannend auf den Punkt? Wie verfasse ich Texte, die meine Leser*innen gerne lesen? Die Inhalte richten sich nach den konkreten Anforderungen aus den jeweiligen betrieblichen Arbeitsfeldern.

Inhalte:

- Rechtliche Grundlagen
- Strategische Planung der Öffentlichkeitsarbeit
- Sprechstunden des Betriebsrats
- Betriebsversammlung/Abteilungsversammlung
- Themen professionell aufbereiten
- Kolleg*innen aktivieren
- Veröffentlichungen von Betriebsvereinbarungen
- Beschäftigteninformationen
- Betriebsbegehung
- Tipps und Techniken für wirkungsvolle Artikel
- Klickstarke Überschriften
- Übungen

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die ihre Betriebsratsarbeit transparent und verständlich darstellen wollen und die Grundkenntnisse besitzen.

Termine:

1090625 03.02. – 07.02.2025
1094925 01.12. – 05.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Diskussions- und Verhandlungskompetenz I

Gespräche führen – Reden halten



Ziele:

Zu den Aufgaben der Betriebsräte gehört eine professionelle Gesprächsführung, aber auch die Fähigkeit, auf Betriebsversammlungen Informationen weiterzugeben, einen Tätigkeitsbericht zu halten oder für eigene Positionen bzw. das eigene Gremium zu werben, sowie Gespräche mit dem*der Arbeitgeber*in zu führen.

Das Seminar vermittelt rhetorische Grundlagen. Anhand von realitätsnahen Übungen trainieren die Teilnehmer*innen das freie Sprechen und die Rede vor Publikum. Die Aufzeichnung per Video und die anschließende gemeinsame kollegiale Auswertung sorgen für ganz neue Erkenntnisse über das eigene Auftreten.

Inhalte:

- Grundlagen konstruktiver Gesprächsführung
- Wirksam kommunizieren
- Klar und schlüssig argumentieren
- Redevorbereitung und Auswahl
- Vortragstechniken und Methoden
- Die Rede als Dialog mit den Kolleg*innen
- Der Umgang mit Störungen und ungewollten Einflüssen

Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen; Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termine:

1100225 06.01. – 10.01.2025
1103525 25.08. – 29.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro



Diskussions- und Verhandlungskompetenz II

Verhandlungen im Betrieb

Ziele:

Die Bewältigung von Vortragshindernissen. Üben von Reden und Verhandlungen und Auswahl des richtigen Tons und Erlernen überzeugender Argumentationsstrategien.

Ziel ist es, sich selbst positiv darzustellen und seinen Wünschen und Forderungen Nachdruck zu verleihen, um dadurch als durchsetzungsfähige Person wahrgenommen und akzeptiert zu werden.

Erfolgreich verhandeln ist eine Fähigkeit, die im Berufsleben immer mehr an Bedeutung gewinnt.

Wer die eigenen Belange wirkungsvoll vertreten will, muss bestimmte Regeln der Verhandlungsführung verstehen. Dieses Seminar unterstützt euch dabei die eigenen Interessen und Ziele klar zu formulieren und selbstbewusst durchzusetzen.

Inhalte:

- Grundlagen der Verhandlungsführung
- Argumente entwickeln und anwenden
- Bedeutung von Gestik, Mimik und Körpersprache
- Aktives Zuhören
- Verhandlungsanalyse und Verhandlungsstrategien
- Zielorientierte Verhandlungsvorbereitung und Durchführung
- Abgrenzung zwischen Sach- und Beziehungsebene
- Wege zur Konsensfindung

Für den praktischen Teil sind Übungen in Kleingruppen und Rollenspiele vorgesehen. Zur eigenen Reflexion werden einige Übungssequenzen mit der Videokamera aufgenommen und anschließend analysiert.

Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termine:

1101125 10.03. – 14.03.2025

1104225 13.10. – 17.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter*innen I

Leitung und Führung des Betriebsratsgremiums

Ziele:

Im Betriebsverfassungsgesetz sind die Aufgaben und Zuständigkeiten der Betriebsratsvorsitzenden festgelegt, was aber „gute“ Betriebsratsvorsitzende ausmacht, sagt das Gesetz nicht.

Betriebsratsvorsitzende klagen oft, dass alles an ihnen hängen bleibt und sie keinerlei Unterstützung im Gremium finden. Liegt das an den anderen oder vielleicht auch an der*dem Vorsitzenden selbst?

Was bedeutet es, einen Betriebsrat zu leiten oder zu führen?

Es werden formale Anforderungen dargestellt, aber auch thematisiert, wofür die*der Vorsitzende sonst noch Verantwortung trägt. Das Seminar vermittelt Kenntnisse und Methoden zur praktischen Anwendung.

Inhalte:

- Aufgaben nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Die Rolle der*des Vorsitzenden
- Sitzungsvorbereitung und -durchführung,
- Beschlussfassung
- Arbeitsteilung im Gremium
- Das Leiten von Gruppen
- Effektive Organisation der Betriebsratsarbeit
- Strategische und zielorientierte Gremienarbeit

Teilnehmer*innen:

BR-Vorsitzende und Stellvertreter*innen.

Termin:

1114125 06.10. – 10.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter*innen II

Zusammenarbeit im Betriebsratsgremium

Ziele:

Vorsitzende und Stellvertreter*innen des Betriebsrats sind in der Rolle als Leitung ständig gefordert unterschiedliche Persönlichkeiten zusammenzubringen, Aufgaben zu delegieren, das Gremium als Team zu entwickeln und diese Prozesse zu leiten. In vielfältigen Übungen werden die eigenen Stärken besser kennengelernt. Techniken und Methoden der Gesprächsführung, der Teamentwicklung und der Moderation von Gruppen werden intensiv erprobt.

Inhalte:

- Grundlagen der Gesprächsführung
- Potenziale und Persönlichkeiten erkennen
- Handlungsmöglichkeiten entwickeln
- Gruppendynamik verstehen, erfolgreiche Zusammenarbeit gestalten
- Strategische Arbeit im Gremium vorbereiten
- Grundsätze wirksamer Führung
- Konflikte verstehen und Konflikt dynamiken nutzen
- Aufgabenerledigung zielorientiert organisieren
- Effizientes Präsentieren und erfolgreiche Moderation



Teilnehmer*innen:

BR-Vorsitzende und Stellvertreter*innen.

Termin:

1114425 27.10. – 31.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Umgang mit psychischer Belastung im Betrieb und in der Betriebsratsarbeit



Ziele:

Die Betriebsratsarbeit geht oft mit einer emotionalen Belastung einher. Emotionale Belastungen enden nicht mit dem Feierabend. Sie beeinträchtigen das Privatleben und somit die Erholungszeit. Damit aus dieser Belastung kein Krankheitsauslöser wird, bedarf es Techniken der Reflexion und Abgrenzung. Ziel dieses Seminars ist es, den eigenen Belastungszustand zu reflektieren und Techniken zum Ziehen von Grenzen zu erlernen.

Inhalte:

- Funktionsweise emotionaler Belastung und ihre Auswirkungen
- Erkennen der eigenen Situation
- Das eigene Belastungsmaß einschätzen
- Umgang mit emotional belasteten Aufgabestellungen
- Einordnen und priorisieren von emotional belasteten Themen im Betrieb oder Einzelfall
- Aufgabenteilung im Gremium überprüfen und nach Belastungspotenzial beurteilen
- Eigene Grenzen der emotionalen Belastbarkeit erkennen
- Betriebsverfassungsrechtliche Aufgaben mit den Anforderungen der Beschäftigten abgleichen
- Grenzen ziehen als Gesundheitsschutz verstehen lernen
- Grenzen ziehen lernen ohne schlechtes Gewissen

Teilnehmer*innen:

Alle am Thema interessierten Betriebsratsmitglieder.

Termine:

1120425 20.01. – 24.01.2025
1124225 13.10. – 17.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

JAV I – die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung

Ziele:

Die Teilnehmer*innen lernen die rechtlichen Grundlagen und die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) nach dem Betriebsverfassungsgesetz kennen. Sie können diese Kenntnisse zukünftig in ihrer Tätigkeit anwenden.

Inhalte:

- Stellung und Rolle der JAV im Betrieb
- Überblick über das Arbeitsrecht und Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes
- Aufgaben der Jugend- und Auszubildenden- bzw. der Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Weitere gesetzliche Grundlagen der JAV-Arbeit
- Berufsbildungsgesetz
- Jugendarbeitsschutzgesetz, Kündigungsschutzgesetz, Verordnungen über die Berufsbildung
- Vorbereitung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung

Teilnehmer*innen:

Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen.

Termine:

1130325 13.01. – 17.01.2025
 1131025 03.03. – 07.03.2025
 1131425 31.03. – 04.04.2025
 1132725 30.06. – 04.07.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgende Bücher: Betriebsverfassungsgesetz, Basiskommentar mit Wahlordnung; Arbeitsgesetze, Beck-Texte im dtv und Die Arbeit der JAV – in Frage und Antwort, Andreas Berkenkamp

JAV II – Auszubildende begleiten, Ausbildungsbedingungen verbessern

Ziele:

Die Teilnehmer*innen kennen die rechtlichen Rahmenbedingungen und den Stellenwert der Berufsausbildung in Betrieb und Wirtschaft. Sie kennen ihre Beteiligungsrechte zur Gestaltung der Ausbildungsbedingungen in Kooperation mit dem Betriebsrat. Die JAV-Mitglieder erlernen Instrumente zur Überprüfung sowie Verbesserung der Ausbildungsqualität. Sie sind in der Lage, die Auszubildenden während der Ausbildung und im Übergang von der Ausbildung in das Berufsleben mit arbeitsrechtlichen Informationen zu begleiten.

Inhalte:

- Rechtliche Mindestanforderungen an die Ausbildungsqualität
- Evaluation von Ausbildungsbedingungen
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats und der JAV bei der Berufsausbildung
- Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Ausbildungsqualität
- Arbeitsrechtliche Grundkenntnisse
- Abmahnung, Arbeitszeugnis
- Grundkenntnisse der Gesprächsführung



Teilnehmer*innen:

Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen. Die vorherige Teilnahme am Grundlagenseminar „Die Arbeit der JAV“ bzw. an Tages- oder Wochenendseminaren für Jugend- und Auszubildendenvertretungen ist sinnvoll.

Termine:

1130825 17.02. – 21.02.2025
1134425 27.10. – 31.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

JAV III – Arbeitsorganisation und Ausstattung der Jugend- und Auszubildendenvertretungen in der Digitalisierung

Ziele:

Welche Arbeitsmittel sind als Grundausrüstung für die Arbeit der JAV erforderlich. In diesem Seminar werden die Teilnehmenden anhand von vielen Praxisbeispielen in die Arbeitsorganisation eingeführt, so dass sie am Ende dieses Seminars ihre betriebliche JAV-Arbeit geordnet, sortiert und planend mit digitalen Medien bearbeiten können.

Inhalte:

- Methoden für die Praxis
- Brain-Storming, Mind-Mapping, 4-Schritt-Methode
- Arbeitsteilung des JAV-Gremiums
- Erforderlich Arbeitsmittel für die Arbeit der JAV
- Zusammenarbeit Betriebsrat und JAV
- Datenschutz in der JAV
- Öffentlichkeitsarbeit und Socialmedia



Teilnehmer*innen:

Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen.

Termine:

1130925 24.02. – 28.02.2025
1135025 08.12. – 12.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.155,00 Euro

Aufgaben und Zuständigkeiten des Gesamt-, Konzern- und Europäischen Betriebsrats

Ziele:

Das Seminar vermittelt den Teilnehmer*innen die für die Arbeit des Gesamtbetriebsrats wesentlichen betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften und die notwendigen Instrumente zur Definition von Zielen, Entwicklung von Strategien und Erstellung eines Orientierungsrahmens.

Inhalte:

- Zuständigkeit von Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat
- Informationsrechte und Informationsbeschaffung
- Analyse und Bewertung der Unternehmensplanung/-strategie
- Sinn und Zweck von Betriebsräteversammlungen
- Strategische Planung der Betriebsratsarbeit im Unternehmen
- Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats
- Beauftragung des Gesamtbetriebsrats



Teilnehmer*innen:

Gesamt- oder Konzernbetriebsratsmitglieder, Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung, Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung, die sich für ihre Arbeit qualifizieren sowie Betriebsratsmitglieder, die sich über Aufgaben, Rechte und Pflichten des Gesamt- und Konzernbetriebsrats informieren wollen.

Termin:

2011525 07.04. – 09.04.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Best Practice in der Betriebsratsarbeit

Ziele:

Selbst erfahrene Betriebsräte haben bei schwierigen Sachverhalten nicht immer sofort die richtigen Lösungsansätze parat. Deshalb ist ein regelmäßiges Üben des Umgangs mit komplexen Situationen ein Muss. Änderungen der Rechtsprechung machen ein ständiges Korrigieren der Betriebsratsstrategien erforderlich.

Dieses Seminar ermöglicht einen umfassenden Erfahrungs- und Meinungsaustausch und berücksichtigt aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen. Ferner bietet es die Möglichkeit, mehr Sicherheit und Routine bei der Betriebsratsarbeit zu gewinnen.

Inhalte:

- Initiativrechte des Betriebsrats
- Zusammenwirken der Betriebsparteien
- Die Mitbestimmungsrechte im Detail
- Inhalte von Betriebsvereinbarungen und deren Wirkung
- Novellierung des BetrVG ab 2021
- Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte

Workshop:

- Erstellung von Handlungsplänen für die strategische Betriebsratsarbeit
- Planung und Vorbereitung von Verhandlungen mit dem*der Arbeitgeber*in

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits am Seminar BR I sowie BR II und/oder BR III teilgenommen haben.

Termin:

2022/25 30.06. – 04.07.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Auffrischung und Kompetenzerweiterung für erfahrene Betriebsrät*innen

Ziele:

Fundiertes, betriebsbezogenes Fachwissen ist das Ergebnis von langjähriger Betriebsrattätigkeit. Der breite Erfahrungsaustausch und die Vertiefung und Ergänzung des Fachwissens in den Themenkomplexen „Personelle Einzelmaßnahmen“ und „Kündigungen“ durch Entwicklungen in der Rechtsprechung sind die Ziele dieses Seminars.

Inhalte:

- Ordnungsgemäße Beschlussfassung
- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Kündigungen
- Die Abmahnung – Rechtsgrundlage und Wirkung
- Informationsrechte effektiv nutzen
- Das Arbeits-/Planungsschema für Betriebsräte



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

2032825 07.07. – 11.07.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Konflikte im Betrieb – wenn Führungsverhalten Konflikte auslöst



Ziele:

Die fortschreitende Digitalisierung verändert die Arbeit und Kommunikation. Leistungs- und Wettbewerbsdruck sowie Unsicherheit wachsen, die Anforderungen an Flexibilität, Mobilität, Arbeitsgestaltung steigen. In der Praxis steigen Überstunden, Leistungsverdichtung, Stress. Im Seminar werden konkrete Zusammenhänge zwischen veränderten Arbeitsprozessen, Führungsphilosophien und möglichen Gefährdungen für die Gesundheit und die Motivation der Beschäftigten hergestellt und präventive Gegenstrategien entwickelt.

Inhalte:

- Unternehmensleitbilder und Führungsphilosophien
- Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsorganisation
- Belastungen der Beschäftigten durch Veränderungen
- Arbeitsgestaltung und die Anforderungen der Führungsebene
- Betriebsvereinbarungen zur Verhütung von Gesundheitsschädigungen



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termin:

2043425 18.08. – 22.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Der Betriebsrat als Berater in persönlichen Konfliktsituationen

Ziele:

Krisen kommen oft unerwartet und können jedes Unternehmen und jede*n im Unternehmen von heute auf morgen treffen. Dann ist gelungene Krisenkommunikation gefragt. Der Betriebsrat ist dabei gefordert.

Im Training geht es darum, die Menschen mit ihren Sorgen und Ängsten ernst zu nehmen, sie zu stabilisieren, ihnen Zukunftsperspektiven aufzuzeigen und sie zu motivieren, damit sie nicht resignieren.

Inhalte:

- Psychologische Aspekte, Verlauf und Dynamik
- Angst, Wahrnehmung und negative Botschaften
- Krisendynamik als positive Energie nutzen
- Krisenintervention und Fehlermanagement
- Gesprächsführung
- Umgang mit Eskalation
- Unterschiedliche Krisenarten und -situationen erkennen
- Gruppendynamische Phänomene



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder mit Grundkenntnissen.

Termin:

2052925 14.07. – 18.07.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

PRAXISWISSEN BETRIEBSVEREINBARUNGEN

**Wir bieten: Betriebliche Regelungspraxis,
Handlungs- und Orientierungswissen,
Gestaltungshinweise – auf einen Klick.**

Beispiele aus der Praxis

- Was wird geregelt?
Mitbestimmungsakteure kommentieren
- Anonymisierte Textauszüge aus Betriebs-
und Dienstvereinbarungen

Portraits

- Wie gehen Mitbestimmungsakteure
Transformationsthemen konkret an?
- Die Geschichte hinter einer Vereinbarung



Auswertungen von Vereinbarungen:

Praxisbeispiele, Portraits etc.
auf einen Blick



Erklär-Video:

Erfahre, wie Dich unser
Angebot bei der praktischen
Arbeit unterstützen kann.

→ www.betriebsvereinbarung.de

I.M.U.

Institut für Mitbestimmung
und Unternehmensführung

Das I.M.U. ist ein Institut
der Hans-Böckler-Stiftung



Schickt uns Eure Betriebs- und Dienstvereinbarungen
und profitiert voneinander:

betriebsvereinbarung@boeckler.de

Kommunikation I – Reden planen, auswählen und präsentieren



Ziele:

Reden halten gehört zum Alltag des Betriebsrats. Reden sind Transportmittel für Ideen und Ziele. Mit ihnen können viele Menschen direkt und persönlich angesprochen werden. Reden sind wichtig für Erfolg und Anerkennung der Betriebsratsarbeit. Vor vielen Personen sprechen zu müssen ist aber oft mit Unsicherheit und Stress verbunden. Dabei braucht man kein*e geborene*r Redner*in zu sein, um die Menschen zu erreichen. Reden ausarbeiten und halten ist ein Handwerk, das gelernt werden kann. Gezielte Vorbereitung und die Berücksichtigung einiger wichtiger Regeln können viel bewirken. Die Teilnehmer*innen können eigene Projekte mitbringen, die dann gemeinsam bearbeitet werden.

Inhalte:

- Arten von Reden
- Situative Auswahl der Art von Reden
- Wirkung einer Rede
- Aufbau und Gestaltung einer Rede
- Der Spannungsbogen
- Schriftliche Vorbereitungen
- Umgang mit Störungen

Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, die auf Versammlungen reden wollen.

Termine:

2060625 03.02. – 07.02.2025
2064325 20.10. – 24.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Kommunikation II – Selbstbewusst kommunizieren und lösungsorientiert beraten



Ziele:

Das Tätigkeitsspektrum von Betriebsratsmitgliedern ist vielfältig, fachlich und menschlich anspruchsvoll. Eine wichtige Schlüsselqualifikation ist die Kommunikation. Wir alle erleben täglich, wie störanfällig Kommunikation sein kann. Wir werden anders verstanden, als wir es gemeint haben und wissen nicht warum. Das Seminar hilft zu verstehen, wie Kommunikation wirkt und wie sie gestaltet werden kann. Als Betriebsratsmitglied bist Du zudem Ansprechpartner*in für Kolleg*innen, die einen Rat brauchen. Professionelle Gesprächsführung und lösungsorientierte Beratung bedeuten: Aktiv zuhören und effektiv handeln.

Inhalte:

- Grundlagen der Kommunikation und Beratung
- Beratungsfehler erkennen und vermeiden
- Eigene Stärken erkennen und nutzen
- Techniken der Gesprächsführung und Beratung
- Selbstbewusste und zielorientierte Partizipation bei Sitzungen
- Überzeugend bei Betriebsversammlungen und Verhandlungen argumentieren

Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, die auf Versammlungen reden wollen.

Termine:

2061025 03.03. – 07.03.2025
2064725 17.11. – 21.11.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

SBV I – Aufgaben und Möglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung

Vertrauensleute in der Schwerbehindertenvertretung



Ziele:

Das Seminar veranschaulicht die Aufgaben, Rechte und Pflichten der Interessenvertretungen nach dem Sozialgesetzbuch IX. Dieses Gesetz regelt die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung, dem Betriebsrat, dem Personalrat und der*dem Arbeitgeber*in. Es zeigt Möglichkeiten auf, die Integration gesundheitlich beeinträchtigter und schwerbehinderter Menschen zu fördern, sowie deren Arbeitsplatz zu sichern.

Inhalte:

- Historische Entwicklung des Sozialrechts
- Entstehung und Auswirkung von Behinderungen
- Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung, des Betriebsrats/Personalrats und des*der Arbeitgebers*in
- Persönliche Rechte und Pflichten der Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen
- Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen
- Prävention – Vermeidung von Kündigungen



Teilnehmer*innen:

Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen sowie Betriebsrats- und Personalratsmitglieder.

Termine:

2070225 06.01. – 10.01.2025
2074325 20.10. – 24.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

SBV II – Besondere Schutzrechte (schwer-)behinderter Menschen

Vertrauensleute in der Schwerbehindertenvertretung



Ziele:

Das Seminar behandelt die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung und zeigt auf, wie Schwerbehindertenrecht praktisch angewendet werden kann und wie Kolleg*innen mit Behinderungen nachdrücklich vertreten werden können. Es zeigt konkrete Maßnahmen auf und unterstützt den Betriebsrat/Personalrat im Alltag des betrieblichen Integrations- und Rehabilitationsmanagements.

Inhalte:

- Das Sozialgesetzbuch (SGB) IX im deutschen Rechtssystem
- Die Schwerbehindertenvertretung – Aufgaben, Anforderungen, Möglichkeiten und Grenzen
- Die Gestaltung von Arbeitsplätzen für Schwerbehinderte
- Kündigungsschutz
- Die betriebliche Gesundheitsförderung
- Überblick zum Rentenrecht und zum SGB III



Teilnehmer*innen:

Vertrauenspersonen der Schwerbehindertenvertretung sowie Betriebsrats- und Personalratsmitglieder. Vorkenntnisse sind sinnvoll, aber nicht erforderlich.

Termine:

2071125 10.03. – 14.03.2025
2074125 06.10. – 10.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

SBV III – Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)



Ziele:

Was früher die Krankenrückkehrgespräche waren, das hat der Gesetzgeber zum Schutz der Arbeitnehmer*innen im Sozialgesetzbuch geregelt. Die Kolleg*innen sollen nach der Rückkehr aus langer Krankheit ohne belastenden Druck durch die*den Arbeitgeber*in wieder in die Arbeitsabläufe integriert werden. Es werden konkrete Schritte zur Einführung und Ausgestaltung eines erfolgversprechenden Verfahrens vermittelt.

Inhalte:

- Rechtliche Grundlagen und Ziele des Eingliederungsmanagements
- Grundlagen der Integrations-, Rehabilitations- und Präventionsarbeit
- Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung
- Handlungsschritte bei der Einführung des BEM
- Zielsetzungen und Schwerpunkte des BEM
- BEM in Betriebs- und Dienstvereinbarungen regeln
- Rolle der Schwerbehindertenvertretung und des Betriebs-/Personalrats
- Aktuelle Rechtsprechung



Teilnehmer*innen:

Vertrauenspersonen der Schwerbehindertenvertretung sowie Betriebsrats- und Personalratsmitglieder. Vorkenntnisse sind sinnvoll, aber nicht erforderlich.

Termine:

2070725 10.02. – 14.02.2025
2074825 24.11. – 28.11.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

SBV IV – Integration behinderter Menschen



Ziele:

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer*innen eine Integrationsvereinbarung unter Berücksichtigung der individuellen betrieblichen Belange und aktuellen gerichtlichen Entscheidungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement zu erarbeiten.

Inhalte:

- Eckpunkte einer Integrationsvereinbarung
- Einstellung schwerbehinderter Menschen
- Arbeitsplatzgestaltung
- Weiterbildung
- Rechtliche Grundlagen der Integrationsvereinbarung
- Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der Landesarbeitsgerichte
- Zusammenarbeit zwischen Schwerbehindertenvertretung, Betriebsrat, Arbeitgeber*in und Betriebsarzt
- Die Rolle des Integrationsamts
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats-, Personalratsmitglieder und Vertrauenspersonen der Schwerbehindertenvertretungen.

Termin:

2072325 02.06. – 06.06.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Datenschutz I – Grundlagen der Europäischen Datenschutzgrundverordnung EU-DSGVO

Neu!

Ziele:

Das Zusammenspiel zwischen der EU-DSGVO und dem Datenschutz-Anpassungs- und Umsetzungsgesetz EU hat neue Herausforderungen für die betriebliche Praxis im Umgang mit Datenschutz und Datensicherheit geschaffen. Diesen Herausforderungen müssen sich die Betriebsratsgremien stellen und die Verordnung im Sinne der Belegschaft gesetzeskonform umsetzen.

Inhalte:

- Transparenz- und Informationspflichten
- Verantwortliche Stellen
- Internationaler Datenschutz und EU-DSGVO im Zusammenspiel
- Einwilligungen zur Datenverarbeitung
- Rechte der Arbeitnehmer*innen
- Folgen und Auswirkungen auf die Betriebsratsarbeit
- Beteiligungsrechte bei Einführung von EDV-Systemen
- Stellung der betrieblichen Datenschutzbeauftragten
- Aufsichtsbehörden und deren Befugnisse
- Umgang mit bestehenden Betriebsvereinbarungen



Teilnehmer*innen:

Alle am Thema interessierten Betriebsratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen.

Termin:

2083325 11.08. – 15.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Datenschutz II – Datenschutz im Betriebsratsbüro

Neu!

Ziele:

Ziel dieses Seminars ist es, den teilnehmenden Betriebsratsmitgliedern ein umfassendes Verständnis der relevanten Datenschutzbestimmungen und Gesetze zu vermitteln. Das Seminar versetzt die Teilnehmenden darüber hinaus in die Lage, relevante und schutzbedürftige Systeme schnell und sicher zu erkennen und geeignete Schutzmaßnahmen zu ergreifen.

Inhalte:

- Grundlagen des Datenschutzes
- DSGVO
- Bedeutung des Datenschutzes für Betriebsräte
- Arten von personenbezogenen Daten im Betriebsratsbüro
- Zulässigkeit der Verarbeitung und Verwendung von Daten im Betriebsratskontext
- Vertraulichkeit und Geheimhaltung von personenbezogenen Daten
- Informationsrechte und Pflichten des Arbeitgebers
- Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz von personenbezogenen Daten im Betriebsratsbüro
- Umgang mit digitalen Systemen
- Rechtliche Anforderungen und Voraussetzungen für die Datenübermittlung an Dritte

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

2083225 04.08. – 08.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Spezialseminare nur für Dein Gremium und das vor Ort

Besondere Bedingungen verlangen besondere Maßnahmen.

Deswegen: Sagt uns, wo der Schuh drückt (besonderes Thema, betriebliches Problem, Konflikte im Gremium) – wir erstellen das passende Werkzeug und unterstützen Euch.

Teamentwicklung:

Die Wähler*innen haben über die Zusammensetzung Deines Gremiums entschieden. Diese „zufällige“ Zusammensetzung ist oftmals nicht konfliktfrei – man muss sich zusammenfinden. Diesen Teamentwicklungsprozess zu gestalten, mit zu entwickeln und zu begleiten, bieten wir Euch gerne an.

Arbeitstagungen:

Ob als BR-, GBR-, KBR-, Schwerbehindertenvertreter*in, Jugend- und Auszubildendenvertreter*in, Wirtschaftsausschussmitglied, immer spielt der Faktor Zeit eine wesentliche Rolle über die Zufriedenheit mit den Sitzungen.

Arbeitstagungen bieten sich unter Hinzuziehung von externen Moderator*innen als eine effektive, effiziente und zielgerichtete Arbeitsform an.

Auch hierzu stehen wir gerne zur Verfügung.



Ihr Servicetelefon:

0800 1000 883

www.soka-bau.de



BauRente *ZukunftPlus*

Flexibel und gut versorgt

- ✓ Monatliche Rente oder Einmalzahlung
- ✓ 15 Jahre Rentengarantiezeit
- ✓ Option auf Erwerbsunfähigkeitsleistung
- ✓ Keine Gesundheitsprüfung
- ✓ Provisionsfrei
- ✓ Beitragsänderung ohne Gebühren



Gewinner des AWARDS 2019

„Pension Asset Management
in Versorgungswerken und
Pensionskassen“

**institutional
assets**
AWARDS





Ziele:

In diesem Seminar erhalten die Kolleg*innen einen Einblick in die Grundlagen des Arbeitsrechts. Dabei stehen Rechtsnormen auch außerhalb der Betriebsverfassung im Mittelpunkt, deren Kenntnis für eine gute Betriebsratsarbeit erforderlich ist.

Das Seminar beinhaltet einen Besuch des Arbeitsgerichts in Frankfurt.

Inhalte:

- Unterscheidung von Urlaubsansprüchen
- Langzeiterkrankung und die Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis
- Umgang mit Kündigungen
- Anspruchsgrundlage aus Gesetz, Tarifvertrag und Arbeitsvertrag
- Eingruppierungsmerkmale
- Arbeitszeiterfassung
- Aktuelle Rechtsprechung des BAG und des EuGH

Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen mit Grundkenntnissen.

Termine:

3011025 03.03. – 07.03.2025

3014925 01.12. – 05.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Alle Teilnehmer*innen erhalten folgendes Buch: Einführung in das Arbeitsrecht, Regina Steiner, Silvia Mittländer und Erika Fischer



Ziele:

In diesem Seminar erhalten die Kolleg*innen einen Einblick in die rechtlichen Grundlagen zu Kündigungen. Es werden die verschiedenen Arten von Kündigungen und die jeweiligen Handlungsoptionen des Betriebsrats oder des Personalrats erörtert.

Das Seminar beinhaltet einen Besuch des Arbeitsgerichts in Frankfurt.

Inhalte:

- Arten der Kündigung und ihre Voraussetzungen
- Die ordnungsgemäße Widerspruchsbegründung
- Der Weiterbeschäftigungsanspruch
- Außerordentliche Kündigung
- Fristenberechnung
- Der Kündigungsschutzprozess
- Der Aufhebungsvertrag
- Aktuelle Rechtsprechung zu Kündigungen



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen mit Grundkenntnissen.

Termine:

3011425 31.03. – 04.04.2025
3013225 04.08. – 08.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro



Ziele:

Das Seminar beschäftigt sich mit den individualrechtlichen Folgen mitbestimmungswidrigem Arbeitgeber*innenverhaltens. Darüber hinaus wird aufgezeigt, wie der Betriebsrat seine betriebsverfassungsrechtlichen Handlungsmöglichkeiten zum Schutz der betroffenen Arbeitnehmer*innen und ihrer Rechte effektiv einsetzen kann.

Das Seminar beinhaltet einen Besuch des Arbeitsgerichts in Frankfurt.

Inhalte:

- Die Rolle des Betriebsrats
- Die Rechtsstellung der Arbeitnehmer*innen
- Unwirksamkeit einseitiger Arbeitgeber*innenmaßnahmen
- Rechtsfolgen bei Verletzung der Mitbestimmung
- Behandlung von Beschwerden durch den Betriebsrat
- Der Unterlassungsanspruch
- Die Einigungsstelle
- Das Beschlussverfahren



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen mit Grundkenntnissen.

Termine:

3012725 30.06. – 04.07.2025
3015125 15.12. – 19.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Aktuelle BAG-Rechtsprechung für Betriebsräte

Ziele:

In diesem Seminar werden ausgewählte Urteile und Beschlüsse des BAG eingehend diskutiert. Die für die Betriebsratsarbeit wichtigen Urteile werden gemeinsam analysiert und für die betriebliche Praxis nutzbar gemacht.

Das Seminar beinhaltet einen Besuch des Arbeitsgerichts in Frankfurt.

Inhalte:

- Grundlagen, Arbeitsweise und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit
- Rechtsentwicklung und Rechtsprechungsänderung
- BAG-Rechtsprechung im Verhältnis zur EuGH-Rechtsprechung
- Praktische Auswirkungen neuer Rechtsprechung auf die Betriebsratsarbeit

Das BAG selbst hat entschieden, dass die Erläuterung der aktuellen Rechtsprechung des BAG zu betriebsverfassungsrechtlichen Fragen und deren Umsetzung in die betriebliche Praxis für Betriebsräte erforderlich ist. Der Betriebsrat soll imstande sein, „den neuesten Stand der Rechtsprechung zur Grundlage seines Handelns zu machen“. (BAG v. 20.12.1995 – 7 ABR 14/95)



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termin:

3021825 28.04. – 30.04.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Ziele:

Im Seminar lernen die Teilnehmer*innen die Besonderheiten des Arbeitszeitrechts und konkrete Handlungsschritte zur betrieblichen Umsetzung von Arbeitszeitregelungen kennen. Dabei werden die Besonderheiten der tariflichen Regelungen von Arbeitszeit besonders berücksichtigt.

Inhalte:

- Das Arbeitszeitgesetz
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Lage der Arbeitszeit
- Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung
- Rechtliche Durchsetzbarkeit



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder mit Grundkenntnissen.

Termine:

3031825 28.04. – 30.04.2025
3032225 26.05. – 28.05.2025
3033525 25.08. – 27.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Jetzt
gratis
testen!



Zeitschrift



ePaper



Newsletter



Online-
Datenbank



Gemeinsam für eine bessere Arbeitswelt!

Mit »Arbeitsrecht im Betrieb«,
der Fachzeitschrift für den Betriebsrat.

www.aib-web.de/bws

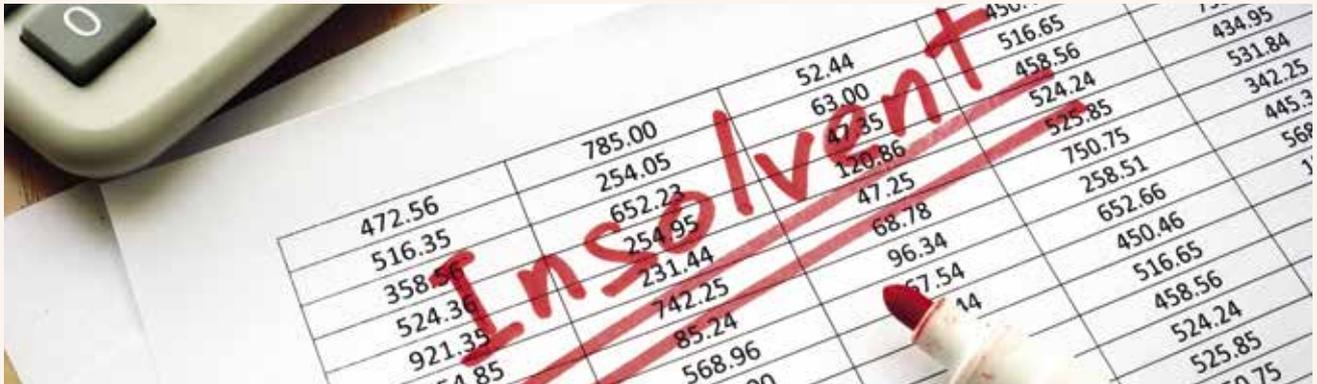
Beteiligung des Betriebsrats im Insolvenzverfahren

Ziele:

Ziel des Seminars ist es, die Betriebsräte umfassend für die arbeitsrechtlichen Aspekte und Besonderheiten zu sensibilisieren, die im Zusammenhang mit Arbeitsverhältnissen während einer Insolvenz auftreten können.

Inhalte:

- Die Insolvenz in Eigenverwaltung
- Bestellung eines Insolvenzverwalters
- Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats in der Insolvenz
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Die Einigungsstelle in der Insolvenz
- Betriebsratswahlen während des Insolvenzverfahrens
- Beschäftigungssicherung



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termine:

4011725 23.04. – 25.04.2025
 4012425 11.06. – 13.06.2025
 4014525 05.11. – 07.11.2025

Seminarbeginn: Mittwoch, 8:30 Uhr
Anreise: Dienstag (Abendessen inkl.)
Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:
 531,00 Euro (inkl. MwSt.)
Seminargebühr: 792,00 Euro

KI und die Mitbestimmungsrechte des BR

Ziele:

Das Ziel des Seminars ist es, den Betriebsratsmitgliedern ein Verständnis für Künstliche Intelligenz (KI) zu vermitteln und sie in die Lage zu versetzen, die Auswirkungen von KI auf die Arbeitswelt zu verstehen und im Sinne der Beschäftigten angemessen darauf zu reagieren.

Inhalte:

- Überblick über verschiedene KI-Technologien und Anwendungen
- Veränderungen in Arbeitsprozessen und Strukturen durch den Einsatz von KI
- Beteiligungsrechte und Mitbestimmung bei Einführung und Anwendung von KI-Systemen
- Erforderliche Schulungen und Qualifizierungsangebote im Kontext von KI
- Erforderlichkeit von Sachverständigen
- Ausblick auf zukünftige Entwicklungen und Trends im Bereich KI



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

4021725 23.04. – 25.04.2025

Seminarbeginn: Mittwoch, 8:30 Uhr

Anreise: Dienstag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Einsatz von Algorithmen (KI) für Kündigungen

Ziele:

Ziel dieses Seminars ist es, die Betriebsräte über die Herausforderungen, Chancen und Risiken der Verwendung von KI im Zusammenhang mit Kündigungen zu informieren. Das Seminar soll die Betriebsräte in die Lage versetzen, ihre Mitbestimmungsrechte wahrzunehmen und die Interessen der Arbeitnehmer*innen zu schützen, wenn KI-Systeme in Kündigungsprozessen zum Einsatz kommen.

Inhalte:

- Der KI-Algorithmus als Entscheidungsgrundlage
- Verhaltenskontrolle durch KI
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Sachverständige



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

4031825 28.04. – 30.04.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Hinweiserschutzgesetz und die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Ziele:

Ziel dieses Seminars ist es, die Betriebsräte umfassend über ihre Rechte und Pflichten in Bezug auf den Schutz von Hinweisgebern (Whistleblowern) zu informieren und sie in die Lage zu versetzen, ihre Rolle als Interessenvertreter*in der Arbeitnehmer*innen in diesem Zusammenhang wahrzunehmen.

Inhalte:

- Pflichten des*der Arbeitgebers*in nach dem Hinweiserschutzgesetz
- Rechtsstellung des Hinweisgebers
- Hinweiserschutz
- Das interne Meldeverfahren
- Die betriebliche Meldestelle
- Mitbestimmung



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

4041325 24.03. – 26.03.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Mitbestimmung bei mobiler Arbeit und Homeoffice

Ziele:

Im Seminar werden die praktische Anwendung der Rechte und die Möglichkeiten der Mitbestimmung bei mobiler Arbeit bzw. Homeoffice vermittelt. Die Seminarinhalte ermöglichen den Teilnehmenden, ihre Rolle als Interessenvertreter*in bei diesen Arbeitsformen effektiv auszufüllen.

Inhalte:

- Unterscheidung von mobiler Arbeit und Homeoffice
- Mitbestimmungsrechte bei mobiler Arbeit und Homeoffice
- Anforderungen an den Arbeitsschutz
- Gesundheitsschutz im Homeoffice und bei mobiler Arbeit
- Mögliche Regelungsinhalte von Betriebsvereinbarungen



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

4051525 07.04. – 09.04.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro



KÖNIGLICH TAGEN!

TAGUNGEN UND SEMINARE IN BAYERN!



Nicht ohne Grund ließ Märchenkönig Ludwig II. an den wohl schönsten Orten Bayerns seine prächtigen Schlösser Herrenchiemsee und Neuschwanstein bauen.

Am Chiemsee und im Allgäu, berühmt für glitzerndes Wasser, majestätische Berge und intakte Natur, lässt es sich nicht nur gut Hof halten, sondern auch ganz entspannt tagen und Seminare veranstalten.

Ruhig und idyllisch in Bernau am Chiemsee gelegen, befindet sich das GEW Hotel FARBINGER HOF, mit exzellenter Infrastruktur für Ihre Tagungen:

- 4 Seminar- und Tagungsräume, 8-60 Personen, 25-60 qm mit sehr guter technischer Ausstattung
- verschiedene Verpflegungspauschalen
- vielfältiges Erholungsangebot für Gruppen
- gute Anbindung an Autobahn und an das öffentliche Verkehrsnetz

Ihre individuelle Beratung am Chiemsee:
08051 98690

Eingebettet in eine traumhafte Hügellandschaft in Maierhöfen im Westallgäu liegen das GEW Hotel „Das Allgäu“ und der GEW Ferienclub Maierhöfen:

- 2 Seminarräume, 10-25 Personen, 40 qm und 120 qm mit sehr guter technischer Ausstattung
- verschiedene Verpflegungspauschalen
- vielfältiges Sport- und Freizeitangebot für Gruppen
- absolut ruhige Lage mitten im Grünen

Ihre individuelle Beratung im Allgäu:
08383 92200

GEW Ferien GmbH
Lurgiallee 14
60439 Frankfurt am Main

Tel: 069 138 261-200
E-Mail: kontakt@gew-ferien.de
gew-ferien.de

Attraktive Mitglieder-Angebote auf:
bonusportal.gew-ferien.de



Mitbestimmung bei Arbeitszeiterfassung und Arbeitszeiterfassungssystemen

Neu!

Ziele:

Ziel dieses Seminars ist es, Betriebsräte über die aktuellen Entwicklungen und gesetzlichen Änderungen im Bereich der Arbeitszeiterfassung zu informieren. Das Seminar soll den Teilnehmenden ermöglichen, die Chancen und Risiken dieser Neuerungen für die Arbeitnehmer*innen und das Unternehmen besser einschätzen zu können und ihre Aufgabe als Interessenvertreter*in der Beschäftigten entsprechend wahrzunehmen.

Inhalte:

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Überwachung und Leistungskontrolle der Arbeitnehmer*innen
- Rechte und Pflichten der Betriebsräte in Bezug auf die Arbeitszeiterfassung
- Einfluss von Digitalisierung und neuen Technologien auf die Arbeitszeiterfassung
- Prävention von Überlastung durch Arbeitszeiterfassungstools
- Evaluation und Kontrolle durch den Betriebsrat



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termine:

4062225 26.05. – 28.05.2025
 4062525 16.06. – 18.06.2025
 4064225 13.10. – 15.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Prävention psychischer Belastungen und Burn-out

Ziele:

Ziel des Seminars ist es, den Betriebsratsmitgliedern das nötige Wissen und die Kompetenzen zu vermitteln, um psychische Belastungen am Arbeitsplatz zu erkennen, präventive Maßnahmen zu ergreifen und den Schutz der Beschäftigten vor Burn-out zu fördern.

Inhalte:

- Gesetzliche Bestimmungen zum Arbeitsschutz
- Entstehung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz
- Zuständigkeiten und Aufgaben des Betriebsrats
- Präventive Maßnahmen
- Methoden zur Identifikation und Bewertung psychischer Belastungen
- Psychische Belastung als Thema auf der Betriebsversammlung



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

4071225 17.03. – 19.03.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Strukturierte Betriebsratsarbeit

Ziele:

Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse und Fähigkeiten für Betriebsräte um die Planung von Betriebsratsarbeit effektiv und zielgerichtet gestalten zu können. Die Teilnehmenden erlernen eine optimale Arbeitsteilung im Gremium und die Beschaffung von relevanten Informationen, die für eine ordnungsgemäße Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgabe erforderlich sind. Die Teilnehmenden sind in der Lage die Fristen und die rechtlichen Rahmenbedingungen besser einschätzen und bewerten zu können.

Inhalte:

- Strategische Planung der Betriebsratsarbeit
- Arbeitsteilung im Betriebsrat und direkt im Betriebsratsbüro
- Informationsverarbeitung, Ablagen und Fristüberwachung
- Datenschutz
- Rechtliche Grundlagen zu Freistellung, Bildung und Kosten der Betriebsratsarbeit



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

4081225 17.03. – 19.03.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Beteiligungsorientierte Betriebsratsarbeit

Ziele:

Das Seminar hat das Ziel, die Beteiligungskompetenz der Betriebsräte zu stärken und effektive Maßnahmen zur Mitarbeiter*inbeteiligung in der Betriebsratsarbeit zu vermitteln. Zudem soll die aktive Zusammenarbeit mit der Belegschaft gefördert werden. Die Betriebsräte sollen praktische Handlungsstrategien entwickeln können, um die Beteiligung der Beschäftigten erfolgreich umzusetzen und ihre Interessen wirksam zu vertreten.

Inhalte:

- Betriebliche Probleme analysieren
- Betriebsbegehungen und Sprechstunden
- Betriebliche Kampagnen planen und erfolgreich durchführen
- Transparenz der BR-Arbeit
- Kommunikationsmanagement
- Zusammenarbeit Betriebsrat und Gewerkschaft



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder, die bereits BR-Seminare besucht haben.

Termin:

4094325 20.10. – 22.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

WA I – Grundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses

Ziele:

Die Teilnehmenden erhalten einen umfassenden Überblick über die Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten. Sie sind befähigt, über den Wirtschaftsausschuss wichtige Informationen für die Betriebsratsarbeit zu beschaffen, auszuwerten und für den Betriebsrat so aufzubereiten, damit dieser seinen Aufgaben gemäß BetrVG nachgehen kann.

Inhalte:

- Unterscheidung von Betrieb, Unternehmen und Konzern
- Zuständigkeit von Konzern-, Gesamt- und Betriebsrat
- Unterrichtungs- und Beratungspflicht des Unternehmens
- Bestellung, Aufgaben und Rechte des Wirtschaftsausschusses
- Umgang mit Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen
- Organisation der Arbeit im Wirtschaftsausschuss
- Wirtschaftliche Fachbegriffe und deren Bedeutung
- Erster Überblick über den Jahresabschluss nach dem Handelsgesetzbuch
- Durchsetzungsmöglichkeiten der Rechte des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats und des Gesamtbetriebsrats

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder mit Vorkenntnissen sowie Mitglieder der Wirtschaftsausschüsse.

Termine:

5010425 20.01. – 24.01.2025
5013325 11.08. – 15.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

WA II – Jahresabschlusslesen leichtgemacht

Ziele:

Der Jahresabschluss bildet die zentrale Datenquelle zur wirtschaftlichen Situation des Unternehmens. Darin enthalten sind Daten zur Finanz-, Vermögens- und Ertragslage des Unternehmens. Die Teilnehmer*innen lernen das Zustandekommen, die Aussagekraft und mögliche Interpretationen der wirtschaftlichen Lage kennen.

Inhalte:

- Bestimmungen des Handelsgesetzbuches
- Aufbau und Struktur des Jahresabschlusses
- Aktiv-Seite und Passiv-Seite der Bilanz
- Gewinn- und Verlustrechnung
- Stellenwert und Bedeutung von Anhang und Lagebericht als Teil des Jahresabschlusses
- Die Aussagekraft des Wirtschaftsprüfungsberichts
- Informationstransfer



Teilnehmer*innen:

Kolleg*innen, die das Basisseminar „Grundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses“ besucht haben.

Termine:

5010725 10.02. – 14.02.2025
5014225 13.10. – 17.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

WA III – Wirtschaftliche Planungen und Steuerung in Unternehmen

Ziele:

Wirtschaftliche Kennzahlen, Einschätzung und Beurteilung des wirtschaftlichen Umfeldes ergeben die unternehmerischen Strategien. Verbunden mit den Instrumenten des Controllings und den Kalkulationselementen ergeben sich letztlich die betrieblichen Maßnahmen, in denen der Betriebsrat seine weitergehenden Beteiligungsrechte nutzen kann. Damit der Betriebsrat frühzeitig Entwicklungen einschätzen und beeinflussen kann, hat ihn der Wirtschaftsausschuss zu beraten. Hierzu sind fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse der Wirtschaftsausschussmitglieder notwendig.

Inhalte:

- Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre
- Grundlagen betrieblicher Unternehmensstrategien
- Planungsprozesse in Unternehmen erkennen und mitgestalten
- Instrumente des Controllings
- Grundlagen des internen Rechnungswesens
- Kalkulationsarten und Deckungsbeitragsrechnung
- Outsourcing
- Informationstransfer



Teilnehmer*innen:

Kolleg*innen, die das Basisseminar „Grundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses“ besucht haben.

Termin:

5014825 24.11. – 28.11.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro



Betriebswirtschaftliche Beratung und Unterstützung für Arbeitnehmervertretungen

EWR Consulting **berät und begleitet betriebliche Interessenvertretungen und gewerkschaftsnahe Organisationen** in betriebswirtschaftlichen und organisatorischen Fragen – und das **seit 30 Jahren**. Mit **Kompetenz, Erfahrung und Fingerspitzengefühl** unterstützen wir bei Themen wie:

- Plausibilisierung von Restrukturierungs-, Outsourcing- und Verlagerungsvorhaben
- Begleitung von Verhandlungen zu Interessenausgleich und Sozialplan
- Unterstützung von Wirtschaftsausschüssen
- Stellungnahmen zur wirtschaftlichen und finanziellen Lage von Unternehmen
- Erarbeitung von Alternativkonzepten
- Entgeltsysteme
- Jahresabschlussanalysen
- Unterstützung von Europäischen Betriebsratsgremien

Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis I

Aufgaben und Stellung des Betriebsrats

Ziele:

Das Seminar vermittelt den Teilnehmer*innen umfassendes Wissen über Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Ziel ist es, dass der Betriebsrat aktiv eigene Vorstellungen entwickelt, Vorschläge macht und sich gestaltend in diese Themen einbringt.

Inhalte:

- Der Arbeitsschutzausschuss
- Betriebsarzt/-ärztin und Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Krankenrückkehrgespräche
- Wiedereingliederungsmanagement
- Betriebsbegehungen als Analysewerkzeug
- Die Gefährdungsbeurteilung
- Persönliche Schutzausrüstung



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termin:

6010425 20.01. – 24.01.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis II

Präventive Ausgestaltung von Arbeitsplätzen



Ziele:

Das Seminar behandelt arbeitsbedingte Risikofaktoren, u. a. durch Arbeitsverdichtung, psychische Belastung, Arbeitsklima und Führungsverhalten. Es werden Warnsignale und gesundheitliche Auswirkungen behandelt. Zudem beschäftigen wir uns mit präventiven Maßnahmen und betrieblichen wie auch persönlichen Schutzfaktoren.

Inhalte:

- Stress und psychische Gefährdungen am Arbeitsplatz
- Betriebliche und persönliche Risikofaktoren
- Vorbeugende Maßnahmen und Schutzfaktoren
- Kollektive und persönliche Situationen unterscheiden
- Rechtliche Grundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Handlungsschritte für die Praxis
- Ausgestaltung von Arbeitsplätzen
- Belastung durch mobile Arbeit
- Die Überlastungsanzeige



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termin:

6015125 15.12. – 19.12.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis III

Umsetzung des Gesundheitsmanagements



Ziele:

Im Seminar werden praxisnahe Analyseinstrumente erprobt und ein individuelles Vorgehen für die spezifischen Belastungssituationen erarbeitet.

Inhalte:

- Bedarfsanalyse und Evaluation
- Unternehmenskultur beleuchten
- Rechtliche Grundlagen
- Gesundheitsmanagement initiieren
- Instrumente effektiv einsetzen
- Prozesse optimieren



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termin:

6012925 14.07. – 18.07.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro



WERDE AKTIV UND NUTZE UNSER ANGEBOT!



Diskriminierung in Betrieben, Dienststellen und Verwaltungen, rassistische Schmierereien oder rechts-extreme Stammtischparolen am Arbeitsplatz oder in der Schule, Hass und Fake News in kollegialen Chats kommen immer wieder und überall vor. Daher machen Aktionen gegen Rassismus und für Solidarität immer Sinn – auch wenn es im Alltag noch andere Probleme gibt.

Sei gut informiert und folge uns auf



www.facebook.de/gelbehand



www.instagram.com/gelbe_hand/



www.youtube.com/user/DieGelbeHand

oder abonniere unseren **Online-Newsletter**



„Aktiv für Chancengleichheit“:
www.gelbehand.de/newsletter

P.S.: Die gedruckte Ausgabe kannst Du für Deinen Betrieb bestellen.



WETTBEWERB „DIE GELBE HAND“

Jährlicher Wettbewerb „Die Gelbe Hand“ für Azubis, Berufsschüler*innen und Gewerkschaftsjugend
www.gelbehand.de/wettbewerb



BILDUNG VOR ORT

Vorträge und Workshops vor Ort für Betriebe, berufsbildende Schulen und gewerkschaftliche Gliederungen. Melde Dich bei uns:
info@gelbehand.de



BILDUNGSMATERIALIEN

Bildungsmaterialien für Ausbildungsbetriebe, Berufsschulen und JAV-Seminare.
www.gelbehand.de/informiere-dich/publikationen



FÖRDERMITGLIEDSCHAFT

Wenn wir in einer offenen und von Akzeptanz geprägten Arbeitswelt und Gesellschaft leben möchten, müssen wir selbst aktiv werden. Sei auch Du dabei und unterstütze uns als Fördermitglied.
www.gelbehand.de/foerdermitgliedschaft



SHOP

Für Deine Aktion oder um Haltung zu zeigen: Aufkleber, Anstecker und Fahnen kannst Du in unserem Online-Shop erwerben.
www.gelbehand.de/werde-aktiv/materialien

UNSER VEREIN

Unser Verein **Mach' meinen Kumpel nicht an! – für Gleichbehandlung, gegen Rassismus e.V.**, auch **Kumpelverein** oder **Gelbe Hand** genannt ist Teil des gewerkschaftlichen Engagements gegen Rassismus und Rechts-extremismus. Er wurde 1986 von der Gewerkschaftsjugend gegründet und ist somit eine der ältesten antirassistischen Organisationen in Deutschland.

Der Weg zu uns:

Franz-Rennefeld-Weg 5,
40472 Düsseldorf,
Tel.: 0211 43 01-290,
E-Mail: info@gelbehand.de,
www.gelbehand.de



Das, was im Fußball die Rote Karte ist, ist die Gelbe Hand im Betrieb:

Unser Logo, die Gelbe Hand, kannst Du auf Plakate, Flyer oder Broschüren setzen. Unsere Anstecker, Aufkleber und Fahnen eignen sich hervorragend für Aktionen gegen Rassismus, Rechtsextremismus und Diskriminierung.

Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis IV

Gefährdungsanzeige und Gefährdungsbeurteilung



Ziele:

Das Seminar behandelt den Umgang mit Gefährdungsanzeigen und die Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen. Die Teilnehmer*innen können Strategien und Umsetzungsschritte für ihren Betrieb erarbeiten.

Inhalte:

- Schritte und Prozesse einer Gefährdungsbeurteilung
- Instrumente und Vorgehen zur Ermittlung und Beurteilung von Gefährdungen
- Strategie entwickeln
- Umgang mit Ergebnissen aus der Gefährdungsbeurteilung
- Betriebsvereinbarungen zur Gefährdungsbeurteilung



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termin:

6013225 04.08. – 08.08.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Praxis V

Sucht am Arbeitsplatz



Ziele:

Das Seminar befähigt Betriebsräte suchtgefährdete Kolleg*innen zu erkennen und anzusprechen, sei es bei Alkohol-, Medikamenten- oder Drogenabhängigkeit. Es vermittelt konkrete Methoden zur sicheren Einschätzung einer Suchterkrankung und zur effektiven Unterstützung betroffener Mitarbeiter*innen.

Inhalte:

- Wie Sucht entsteht
- Suchtverhalten erkennen und einschätzen
- Möglichkeiten der betrieblichen Suchthilfe
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Betriebsratshandeln im Sinne der Betroffenen
- Die Gesprächsführung im Beratungsgespräch



Teilnehmer*innen:

Betriebsrats- und Personalratsmitglieder sowie Schwerbehindertenvertreter*innen, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Termin:

6012825 07.07. – 11.07.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Tarifverträge lesen und verstehen

Ziele:

Das Seminar befähigt Betriebsräte, Tarifverträge zu lesen und zu verstehen. Die Teilnehmerinnen lernen zentrale Begriffe und Besonderheiten wie Öffnungsklauseln, Sockelbeträge und Entgeltgruppen kennen. Ziel ist es, dass Betriebsräte Tarifverträge verständlich erklären und ihre Kolleg*innen kompetent beraten können.

Inhalte:

- Unterscheidung Kollektivrecht und Individualrecht
- Die Tarifsperre
- Tarifliche Fachbegriffe
- Besondere Tarifregelungen aus den Branchen der IG BAU
- Wie Tarifverträge zustandekommen
- Tariflohn
- Mindestlohn
- Unterscheidung Flächentarif und Haustarif
- Allgemeinverbindlichkeit



Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen mit Grundkenntnissen.

Termine:

7011825 28.04. – 30.04.2025
7014025 29.09. – 01.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Mittwoch, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

531,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 792,00 Euro

Betriebsratsarbeit und die besonderen Regelungen im Gebäudereiniger-Handwerk

Neu!

Ziele:

Das Seminarziel ist es, ein Verständnis für das komplexe Tarifvertragswerk in der Gebäudereinigung zu vermitteln, branchenspezifische Besonderheiten zu beleuchten, grundlegende Rechtsfragen, tarifliche Vorteile zu erkennen und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte aufzuzeigen.

Inhalte:

- Mitbestimmung bei Arbeitszeitflexibilisierung, Arbeitszeitkonten
- Regelungen und Verfahren zum zusätzlichen Urlaubsgeld
- Eingruppierungsgrundlagen
- Unterscheidung von Tarif- und Mindestlohn
- Freistellungsregeln zu besonderen Anlässen
- Mindestvergütung bei Erkrankung und Urlaub
- Krankengeldzuschuss
- Betriebsvereinbarung und Mitbestimmung des Betriebsrats bei Urlaubsgewährung
- Erschwerniszuschläge
- Regelungen zu Fahrtkosten und Fahrtzeiten
- Kündigungsfristen
- Besuch des Arbeitsgerichts

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen des Gebäudereiniger-Handwerks.

Termine:

7022125 19.05. – 23.05.2025

7024425 27.10. – 31.10.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Betriebsratsarbeit und die besonderen Regelungen im Bauhauptgewerbe

Ziele:

Im Bauhauptgewerbe gilt ein komplexes und umfangreiches, aber auch sehr attraktives Tarifvertragswerk.

Ein Betriebsrat im Baubetrieb wird mit Besonderheiten und Fragestellungen konfrontiert, die so in anderen Branchen eher selten oder gar nicht auftreten.

In diesem Seminar geht es genau um diese Besonderheiten des Bauhauptgewerbes. Grundsätzliche Rechtsfragen werden hier geklärt, tarifliche Vorteile erläutert und Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt.

Inhalte:

- Mitbestimmung bei Arbeitszeitflexibilisierung, Arbeitszeitkonten
- Regelungen und Verfahren bei Saison-Kurzarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG)
- Tarifliche Regelungen zum Urlaubskassenverfahren
- Mindesturlaubsvergütung bei Langzeiterkrankung und Saison-KuG
- Bundesurlaubsgesetz, Tarifurlaub, Betriebsvereinbarung und Mitbestimmung des Betriebsrats
- Arbeitszeitkonto, Insolvenzsicherung und Alternativen
- Einhaltung des Tarifvertrags, richtige Eingruppierung und Beteiligung des Betriebsrats (§ 99 BetrVG), 13. Monatseinkommen
- Ausbildung im Baugewerbe, Ausbildungsfinanzierung und besondere Regelungen für Azubis
- Regelungen zu Fahrtkosten, Unterkunft, Auslöse (§ 7 BRTV/RTV Bau)
- Renten im Baugewerbe: Tariffrente Bau, Rentenbeihilfe und Tarifliche Zusatzrente

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen des Bauhauptgewerbes.

Termine dazu werden auf unserer Homepage rechtzeitig bekanntgegeben.

Arbeits- und Gesundheitsschutz für Angestellte des Bauhauptgewerbes

Ziele:

Das Seminar beleuchtet die besonderen Bedingungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes für Angestellte. Nachdem in der täglichen Arbeit von Betriebsräten erfahrungsgemäß der Blickpunkt auf die Situation gewerblicher Arbeitnehmer*innen gerichtet ist, liegt der Schwerpunkt dieses Seminars auf Themen wie ergonomisch gestaltete Büroeinrichtungen, Stress oder Muskel-Skelett-Erkrankungen. Dabei wird noch differenziert zwischen Angestellten im Innendienst und Angestellten im oder auch mit Außendienst. Die Teilnehmer*innen erhalten sowohl rechtliche Grundlagen, arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse als auch praktische Hilfen zur Erkennung, Bearbeitung und Veränderung der Arbeitsbedingungen.

Inhalte:

- Erfassung individuell situativer Belastungen und deren Auswirkungen auf die persönliche Arbeitszufriedenheit
- Bedeutung der Gefährdungsbeurteilung
- Stressfaktoren wie ständige Erreichbarkeit, Termindruck, Wechselwirkung von arbeitsbedingten und privaten Belastungen und deren Auswirkungen
- Ergonomische Gestaltung von Büroarbeitsplätzen
- Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu Fahrzeugausstattungen
- Homeoffice und Work-Life-Balance
- Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten von Betriebsräten

Teilnehmer*innen:

Betriebsratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie Schwerbehindertenvertreter*innen mit Grundkenntnissen.

Termin:

7033725 08.09. – 12.09.2025

Seminarbeginn: Montag, 8:30 Uhr

Anreise: Sonntag (Abendessen inkl.)

Seminarende: Freitag, 12:00 Uhr

Übernachtung und Verpflegung:

885,00 Euro (inkl. MwSt.)

Seminargebühr: 1.320,00 Euro

Seminare für Betriebs- und Personalräte sowie JAV, SBV und Bildungsurlaub in der Forst- und Agrarwirtschaft



Seit mehr als 60 Jahren bietet der VLF ein branchenspezifisches und vielseitiges Seminarprogramm für die grünen Berufe an. In den bundesweit stattfindenden Seminaren vermittelt der VLF den Interessenvertretungen das erforderliche Handwerkszeug für eine erfolgreiche Gremienarbeit. Hinzu kommt ein kostenfreies Bildungsurlaubsangebot mit anerkannten Seminaren für alle Beschäftigten in 14 Bundesländern*.

*Ausnahmen: Bayern und Sachsen

Weitere Infos unter:

www.vlf-kassel.de oder
auf Social Media **@vlf.kassel**



Verein zur Förderung der
Land- und Forstarbeiter e. V.
Ludwig-Erhard-Straße 8
34131 Kassel
Tel. 05 61/9 35 41-0
Fax 05 61/9 35 41-41
www.vlf-kassel.de

Lernen ist
wie **Rudern** gegen
den **Strom**.

Hört man damit auf,
treibt **man zurück**.

Terminübersicht 2025 Grundlagenseminare BR – BR VI und G I

Seminare 2025	Januar	Februar	März	April	Mai
BR					
BR I			24.03. – 28.03.2025		05.05. – 09.05.2025
BR I (Intensiv)	13.01. – 17.01.2025				
BR II	06.01. – 10.01.2025		03.03. – 07.03.2025		
BR III	20.01. – 24.01.2025		10.03. – 14.03.2025		
BR IV		03.02. – 07.02.2025			12.05. – 16.05.2025
BR V		10.02. – 14.02.2025			
BR VI		24.02. – 28.02.2025			
G I		17.02. – 28.02.2025			

Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
					10.11. – 12.11.2025	08.12. – 10.12.2025
		25.08. – 29.08.2025			03.11. – 07.11.2025	
					24.11. – 28.11.2025	
02.06. – 06.06.2025	14.07. – 18.07.2025		08.09. – 12.09.2025		17.11. – 21.11.2025	
23.06. – 27.06.2025		11.08. – 15.08.2025	22.09. – 26.09.2025			01.12. – 05.12.2025
					10.11. – 14.11.2025	
		18.08. – 22.08.2025				
			08.09. – 12.09.2025			
						08.12. – 19.12.2025

Tipps und Hinweise

Wer kann an unseren Seminaren und Lehrgängen teilnehmen?

Unser Bildungsangebot richtet sich an Mitglieder von Betriebs- und Personalräten, Vertrauensleute der schwerbehinderten Menschen sowie Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen im Organisationsbereich der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU).

Hinweise für Betriebsratsmitglieder

Betriebsräte haben gemäß § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) Anspruch auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle in diesem Programmheft vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei allen anderen Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zu aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht hier bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu. Analog gilt dies gemäß § 46 Abs. 6 Bundespersonalvertretungsgesetz für Personalräte.

Und was ist mit in Teilzeit beschäftigten Kolleginnen und Kollegen?

Grundsätzlich dürfen den teilzeitbeschäftigten Betriebsratsmitgliedern durch den Seminarbesuch keine Nachteile entstehen. Die Rechte von teilzeitbeschäftigten Betriebsratsmitgliedern sind ausdrücklich vom Gesetzgeber gestärkt worden. Das bedeutet, dass der*die Arbeitgeber*in für die für das Seminar aufgewendete Zeit, die über die übliche individuelle Arbeitszeit hinausgeht, entweder einen Freizeitausgleich gewähren muss oder diese, wenn es aus betrieblichen Gründen nicht möglich sein sollte, als Arbeitszeit vergüten muss. Die Gründe für die Teilzeitarbeit spielen dabei keine Rolle (Rechtsgrundlage: § 37 Abs. 6 Satz 2 in Verbindung mit § 37 Abs. 3 BetrVG).

Hinweise für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

Die Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sind ebenfalls in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG freizustellen (Hinweis in § 65 Abs. 1 BetrVG). Über die Erforderlichkeit des Seminarbesuchs entscheiden Betriebsrat und JAV gemeinsam; die JAV-Mitglieder haben dabei volles Stimmrecht.

Hinweise für Vertrauensleute der schwerbehinderten Menschen

Die Vertrauensmänner und -frauen der schwerbehinderten Kolleg*innen sind gemäß § 179.4 und § 179.8 Sozialgesetzbuch IX ohne Minderung des Arbeitsentgelts von ihrer beruflichen Tätigkeit freizustellen, sofern sie an Bildungsveranstaltungen teilnehmen, die für ihre Arbeit in der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind. Über die Erforderlichkeit entscheidet allein die Schwerbehindertenvertretung, nicht der Betriebsrat.

Wie häufig können Seminare des Bildungswerks Steinbach e. V. besucht werden?

Entscheidend für die Möglichkeit der Teilnahme nach § 37 Abs. 6 BetrVG ist, dass in den Schulungs- und Bildungsveranstaltungen Kenntnisse vermittelt werden, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Ist dies zu bejahen, können Betriebsratsmitglieder nach entsprechendem Beschluss des Betriebsrats beliebig oft Seminare besuchen. Die Vorschrift des § 37 Abs. 6 BetrVG enthält im Gegensatz zum individuellen Anspruch des § 37 Abs. 7 BetrVG keine zeitliche Begrenzung.

Was ist mit Ersatzmitgliedern?

Rückt das Ersatzmitglied auf Dauer nach, entsteht der gleiche zeitlich unbegrenzte Schulungsanspruch wie für alle ordentlichen BR-Mitglieder. Vertritt das Ersatzmitglied das BR-Mitglied für längere Zeit oder ist absehbar, dass es wiederholt zur Betriebsratssitzung hinzugezogen wird, entsteht ebenfalls ein voller Schulungsanspruch, wenn der Betriebsrat den Seminarbesuch für die Herstellung bzw. Aufrechterhaltung der Arbeitsfähigkeit des Gremiums für erforderlich hält. Nimmt das Ersatzmitglied nur ausnahmsweise an einer BR-Sitzung teil und ist davon auszugehen, dass es im weiteren Verlauf der Amtsperiode nicht mehr hinzugezogen wird, ist der Schulungsanspruch nicht gegeben.

Wo finden die Seminare statt?

Unsere Seminare finden überwiegend im Tagungs- und Bildungszentrum der IG Bauen-Agrar-Umwelt in Steinbach bei Frankfurt am Main statt. Darüber hinaus sind wir auch in den Regionen mit unserem Bildungsangebot unterwegs.

Wenn Euch die zusätzlichen Seminare in den einzelnen Regionen der IG Bauen-Agrar-Umwelt interessieren, gibt Euch unser Bildungswerk-Team gerne Auskunft oder Ihr schaut einfach mal auf unsere Website: www.bildungswerk-steinbach.de → Seminare → Regionen

Ansprechpartnerin:

Martina Dollinger

E-Mail: seminare@bildungswerk-steinbach.de

Tel: 06171 702 423

Unser Freizeitangebot



Lust auf eine kleine Spritztour per Pedale? Unsere Umgebung lockt mit wunderschönen Radwegen. Fahrräder kannst Du am Empfang ausleihen.



Nach getaner Arbeit noch ein paar Kugeln versenken? Unser Poolbillard findest Du im Untergeschoss, im Seitengang links neben der Hessenstube. Kugeln und Queues liegen bereit.



Macht Spaß und fit: zu zweit, zu viert oder in der Gruppe. Unsere Tischtennisplatte wartet im Sportraum im Untergeschoss auf Dich. Schläger und Bälle liegen bereit.



Tischfußball: Spielspaß für Profis und Amateure! Da vergisst Du glatt die Bundesliga ... Unser Tischkicker steht im Sportraum im Untergeschoss bereit.



Du hast ein gutes Auge und eine ruhige Hand? Beweise es an unserer Dartscheibe in der Hessenstube.



Ob gemütliches Feierabendbier, erfrischende Apfelschorle oder was das Herz sonst begehrt: Lass den Abend in unserer Hessenstube gemütlich ausklingen.



Einfach nur entspannen und die Wärme genießen. Unsere Dampf-, Trocken- und Lichtsauna im Untergeschoss ist täglich für Dich geöffnet. Anmeldung und Informationen am Empfang.



Schaffst Du „alle Neune“? Unsere Kegelbahn findest Du im Untergeschoss gegenüber der Hessenstube, bitte auch hier melden.



Nach der Arbeit noch ein Workout? Als unser Gast kannst Du das Angebot des Sport- und Fitnessparks Steinbach (gegenüber des Tagungs- und Bildungszentrums) kostenfrei nutzen. Einfach Karte bei uns am Empfang abholen.



Tagungs- und Bildungszentrum
Steinbach/Taunus

Tagungs- und
Bildungszentrum
Steinbach/Taunus
Waldstraße 31
61449 Steinbach/Taunus
Tel.: +49 6171 702 0
tagungszentrum-
steinbach@igbau.de
www.tagungszentrum-
steinbach.de



Anmeldung zum Seminar

Wie wird's gemacht?

1. Beratet Euch im Betriebsrat, welche Seminare für wen erforderlich sind. Wählt dazu aus unserem Programm aus. Erkundigt Euch dann beim Bildungswerk e. V. oder auf unserer Website nach freien Seminarplätzen.
2. Fasst anschließend im Betriebsrat einen Beschluss über die Teilnahme an dem gewählten Seminar.
3. Informiert den*die Arbeitgeber*in über Euren Beschluss.
4. Gleichzeitig, oder spätestens 4 Wochen vor Seminarbeginn, meldet Ihr Euch Online auf unserer Website an oder sendet die Anmeldung an: seminare@bildungswerk-steinbach.de. Das Anmeldeformular steht auf unserer Website zum Download zur Verfügung oder verwendet das Formular auf Seite 90 oder 92.



Bildungswerk Steinbach e. V.
Waldstraße 31
61449 Steinbach (Taunus)
Tel.: 06171 702 423
Fax: 06171 702 425
seminare@bildungswerk-steinbach.de
www.bildungswerk-steinbach.de

Wir werden Euch dann in den nächsten Tagen den Eingang Eurer Anmeldung bestätigen.

Der*die Arbeitgeber*in ist nach § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 40 BetrVG zur Fortzahlung des Lohns bzw. Gehalts sowie zur Übernahme der Seminargebühren und der Kosten für An- und Abreise, Unterbringung und Verpflegung verpflichtet.

Gibt es Probleme mit der Kostenübernahme, wendet Euch bitte an die IG BAU vor Ort oder direkt an uns.

Spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn schicken wir Euch die Einladung zum Seminar mit weiteren Informationen (Anreise etc.) zu.

Wir freuen uns auf Euch!

Formular zur Seminaranmeldung



<https://www.bildungswerk-steinbach.de> → Kontakt

Bitte vollständig ausfüllen und per Post oder E-Mail senden!

Bildungswerk Steinbach e. V., Waldstraße 31, 61449 Steinbach (Taunus),
seminare@bildungswerk-steinbach.de

Seminarartikel Seminar-Nr.

von bis

mit Vorübernachtung Anreise am 1. Seminartag ohne Übernachtung

Bitte Zutreffendes ankreuzen!

Name, Vorname geboren am

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Ort

Telefon geschäftlich Telefon privat*

E-Mail

Ort/Datum Unterschrift der*des Teilnehmenden ** AGB bzw. FAQ akzeptiert

* Angabe freiwillig. Datenschutzhinweis: Diese Angaben werden elektronisch gespeichert und dienen ausschließlich der Seminarorganisation des Bildungswerks.

** Mit der verbindlichen Unterschrift werden die AGB bzw. FAQ des Bildungswerk Steinbach e. V. akzeptiert. Einzusehen unter www.bildungswerk-steinbach.de



Bildungswerk Steinbach e.V.

Immer zwingend erforderlich:

- **Rechnungsadresse** des*der Arbeitgebers*in (Firmenstempel)
- Angabe von **Kostenstelle** oder **Bestellnummer**
- Angabe der **Rechnungs-E-Mail Adresse**

Bestätigung des Betriebsrats

Die/der Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses des Betriebsrats

vom _____ am Seminar teil.

Der Beschluss erfolgte nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

Bitte den Beschluss des Betriebsrats beilegen!

Der Beschluss wurde dem*der Arbeitgeber*in am _____ schriftlich mitgeteilt.

Ort/Datum

Unterschrift des Betriebsrats

Wer nichts weiß,

muss alles

glauben.

Formular zur Seminaranmeldung



<https://www.bildungswerk-steinbach.de> → Kontakt

Bitte vollständig ausfüllen und per Post oder E-Mail senden!

Bildungswerk Steinbach e. V., Waldstraße 31, 61449 Steinbach (Taunus),
seminare@bildungswerk-steinbach.de

Seminarartikel Seminar-Nr.

von bis

mit Vorübernachtung Anreise am 1. Seminartag ohne Übernachtung

Bitte Zutreffendes ankreuzen!

Name, Vorname geboren am

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Ort

Telefon geschäftlich Telefon privat*

E-Mail

Ort/Datum Unterschrift der*des Teilnehmenden ** AGB bzw. FAQ akzeptiert

* Angabe freiwillig. Datenschutzhinweis: Diese Angaben werden elektronisch gespeichert und dienen ausschließlich der Seminarorganisation des Bildungswerks.

** Mit der verbindlichen Unterschrift werden die AGB bzw. FAQ des Bildungswerk Steinbach e. V. akzeptiert. Einzusehen unter www.bildungswerk-steinbach.de



Bildungswerk Steinbach e.V.

Immer zwingend erforderlich:

– **Rechnungsadresse** des*der Arbeitgebers*in
(Firmenstempel)

– Angabe von **Kostenstelle** oder **Bestellnummer**
Angabe der **Rechnungs-E-Mail Adresse**

Bestätigung des Betriebsrats

Die/der Genannte nimmt aufgrund eines
Beschlusses des Betriebsrats

vom _____ am Seminar teil.

Der Beschluss erfolgte nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

Bitte den Beschluss des Betriebsrats beilegen!

Der Beschluss wurde dem*der Arbeitgeber*in
am _____ schriftlich mitgeteilt.

Ort/Datum

Unterschrift des Betriebsrats

Impressum

Herausgeber:

Bildungswerk Steinbach e. V.
Waldstraße 31
61449 Steinbach (Taunus)
Tel.: 06171 702 423
Fax: 06171 702 425
seminare@bildungswerk-steinbach.de
www.bildungswerk-steinbach.de

Verantwortlich:

Harald Schaum

Gestaltung:

Werbeagentur Zimmermann GmbH, Frankfurt am Main
www.zplusz.de

Fotos:

Alexander Paul Englert, Manuel Negadi,
Adobe Stock

Unser Leistungsangebot endet nicht mit der letzten Seite unseres Bildungsprogramms.

Unser Verständnis von gewerkschaftlicher Bildungsarbeit stellt die Mitbestimmungsakteure und ihre Bedürfnisse in den Vordergrund unserer Arbeit.

Maßgeschneiderte Seminare für das Gremium, Inhouseseminare, Seminare vor Ort, Klausuren, Gruppen- oder Einzelcoachings, Workshops zu betrieblichen Themen, Strategiewerkstatt, Moderationen ...

Solltet Ihr Bedarf an einer speziellen Lösung haben, meldet Euch bei uns:



Bildungswerk Steinbach e.V.
Waldstraße 31
61449 Steinbach (Taunus)
Telefon +49 6171 702 423
Telefax +49 6171 702 425
seminare@bildungswerk-steinbach.de
www.bildungswerk-steinbach.de